

Var finns jobben?

Bedömning för 2017



Innehåll

Sammanfattning	2
Var finns jobben?	3
Bred jobbtillväxt	3
Fortsatt stigande brist på arbetskraft	7
Mycket goda jobbmöjligheter inom flera områden	9
Många faktorer påverkar rekryteringsmöjligheterna	15
Administration, ekonomi och juridik	17
Bygg och anläggning	18
Data/IT	19
Försäljning, inköp och marknadsföring	20
Hotell, restaurang och storhushåll	21
Hälso- och sjukvård	22
Installation, drift och underhåll	24
Kultur, media och design	25
Naturbruk	26
Pedagogiskt arbete	27
Service- och säkerhetsarbete	28
Socialt arbete	29
Tekniskt och naturvetenskapligt arbete	29
Tillverkningsarbete	30
Transport	32
Om Var finns jobben? och Yrkeskompassen	34
Bilaga 1: Bristindex per yrke	36

Sammanfattning

Svensk arbetsmarknad fortsätter att utvecklas i god takt, om än i något lägre tempo än i fjol. Under 2017 väntas 55 000 nya jobb och uppgången är bred. Starkast jobbtillväxt väntas inom yrkesområdena *data/IT; pedagogiskt arbete; administration, ekonomi och juridik; hotell, restaurang och storhushåll* samt inom området *bygg och anläggning*. Jobben inom dessa områden gynnas av den fortsatta goda aktiviteten i den inhemska ekonomin och av befolkningstillväxten. Endast inom två av femton yrkesområden – *naturbruk och tillverkningsarbete* – väntas antalet sysselsatta minska under 2017.

Den starka efterfrågan på arbetskraft har medfört att möjligheterna till arbete är goda eller mycket goda inom de flesta yrkesområden. Mycket goda jobbmöjligheter är det inom områdena *pedagogiskt arbete; bygg- och anläggning; tekniskt och naturvetenskapligt arbete; data/IT samt inom området hälso- och sjukvård*. Samtidigt är jobbmöjligheterna begränsade inom yrken med låga eller inga formella krav på utbildning. Många gånger rekryteras också arbetssökande med längre utbildningar även till yrken med formellt sett lägre utbildningskrav.

Personer utan fullföljd gymnasieutbildning utgör samtidigt en allt större andel av de inskrivna arbetslösa på Arbetsförmedlingen. Dessa är till liten del matchningsbara, eftersom huvuddelen av jobben på arbetsmarknaden kräver längre utbildning. Arbetsförmedlingen behöver därför i ökad utsträckning matcha arbetslösa till utbildning som leder till jobb. Detta är nödvändigt för att möta de ökade utmaningarna med matchningen på arbetsmarknaden. Samtidigt behöver det reguljära utbildningssystemet se över dimensioneringen av utbildningar, så att det finns platser på utbildningar som i större utsträckning leder till jobb.

Ny yrkesklassificering i Arbetsförmedlingens yrkesprognoser

Arbetsförmedlingens yrkesprognoser har under lång tid följt yrkesklassificeringen SSYK 96. Från och med denna rapport används dock den nyare klassificeringen SSYK 2012. Det nya ramverket speglar dagens yrkesstruktur bättre än SSYK 96, men skiljer sig samtidigt på många punkter från den tidigare indelningen. Det nya ramverket innehåller ett stort antal nya yrkesbegrepp samtidigt som ett stort antal gamla begrepp försvunnit. Det har även skett förändringar avseende antalet yrkesområden. En konsekvens av detta är att det inte är möjligt att jämföra nu aktuella bristindex med resultat från Arbetsförmedlingens tidigare yrkesprognoser. Detta varken för enskilda yrken, för yrkesområden eller för samtliga yrken. Arbetsförmedlingen har därför valt att denna gång inte publicera några långsiktiga yrkesprognoser.¹

¹ Läs mer om ramverket Standard för svensk yrkesklassificering 2012 via <http://www.scb.se/ssyk>.

Var finns jobben?

Arbetsförmedlingens rapport "Var finns jobben?" är en del av Arbetsförmedlingens yrkesprognoser. Rapporten beskriver arbetsmarknadsläget inom olika yrkesområden under det närmaste året ur två perspektiv – dels redovisas den bedömda sysselsättningsutvecklingen för de olika områdena, dels speglas konkurrensen om de lediga jobben med hjälp av Arbetsförmedlingens bristindex. Avsikten är att ge en bred bild av utvecklingen på arbetsmarknaden ur ett yrkesperspektiv.

Bred jobbtillväxt

Fortsatt stark arbetsmarknad

Den svenska arbetsmarknaden fortsätter att utvecklas starkt. Under 2016 ökade antalet sysselsatta i åldersgruppen 16-64 år med 77 000 personer, motsvarande 1,7 procent, jämfört med året innan.² Arbetsmarknaden är stark även i relation till att befolkningen i yrkesaktiv ålder fortsätter att öka vilket avspeglas i att också sysselsättningsgraden ökade tydligt under fjolåret. Jobbtillväxten fördelade sig mycket jämnt mellan könen. Som andel av befolkningen är dock männens deltagande i arbetslivet alltså något högre än kvinnornas. Efterfrågan på arbetskraft är således stark och sysselsättningen steg på bred front i ett såväl yrkesmässigt som geografiskt perspektiv. Sammanlagt var drygt 4,7 miljoner personer sysselsatta under 2016.³

Även 2017 blir ett starkt år

Arbetsförmedlingen räknar med att också 2017 blir ett starkt år på arbetsmarknaden, även om takten i jobbtillväxten dämpas något jämfört med året innan. Sysselsättningen väntas stiga med 55 000 personer i åldersgruppen 16-64 år, vilket motsvarar en ökning på 1,2 procent.⁴ Även under 2017 är det främst den inhemska ekonomin som ligger bakom jobbtillväxten. Såväl den privata som offentliga konsumtionen fortsätter att utvecklas relativt väl. Till detta kan även läggas en god utveckling av investeringarna – inte minst genom en fortsatt god byggkonjunktur. Samtidigt fortsätter den globala efterfrågan att uppvisa en dämpad utveckling, vilket håller tillbaka den svenska exporten. Den något svagare jobbtillväxten under 2017 jämfört med året innan förklaras därmed av en viss nedväxling av tillväxten i ekonomin jämfört med det starkare 2016. Sysselsättningsutvecklingen hålls dock även tillbaka av den allt mer utbredda bristen på kvalificerad arbetskraft. Trots att tillväxten av det totala antalet jobb dämpas något under 2017 talar allt för en bred sysselsättningstillväxt ur ett yrkesperspektiv även i år. Läs mer om Arbetsförmedlingens bedömningar av utvecklingen på arbetsmarknaden och i ekonomin i Arbetsförmedlingens rapport *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2016*.

Fortsatt många rekryteringar och många jobböppningar

Den starka jobbtillväxten har även medfört ett mycket stort antal rekryteringar. Under 2016 skedde drygt 1,4 miljoner rekryteringar på arbetsmarknaden – vilket var i nivå med antalet året innan. Även om mycket talar för en viss nedgång av rekryteringarna under

² Arbetskraftsundersökningarna, SCB. I åldersgruppen 15-74 år steg sysselsättningen med 73 000 personer motsvarande 1,5 procent jämfört med året innan.

³ Arbetskraftsundersökningarna, SCB. I åldersgruppen 15-74 år uppgick sysselsättningen till drygt 4,9 miljoner personer.

⁴ I åldersgruppen 15-74 år bedöms sysselsättningen stiga med 65 000 personer under 2017.

2017 väntas efterfrågan på arbetskraft att vara mycket stark även under 2017. Detta innebär att det kommer att finnas ett mycket stort antal jobböppningar på arbetsmarknaden. Som arbetssökande är det viktigt att ta vara på dessa möjligheter genom att vara aktiv i sitt sökande. Ett aktivt arbetssökande inom ett brett fält av yrken och ett stort geografiskt område ökar alltid möjligheten att snabbare finna ett arbete.

Fler jobb inom de flesta yrkesområden

Även under 2017 blir tillväxten av jobb bred ur ett yrkesperspektiv. Starkast tillväxt av nya jobb väntas inom yrkesområdena *data/IT*; *pedagogiskt arbete*; *administration*, *ekonomi och juridik*; *hotell, restaurang och storhushåll* samt inom området *bygg och anläggning*. Endast inom två av femton yrkesområden – *naturbruk* respektive *tillverkningsarbete* – väntas sysselsättningen minska under 2017.

En tydlig gemensam nämnare för jobbtillväxten inom de områden med starkast sysselsättningsökning är den fortsatt goda aktiviteten i den inhemska ekonomin. Till detta kan läggas fortsatt omfattande behov av personal inom stora delar av offentligt finansierade funktioner – en effekt av att befolkningen växer i god takt. Bäst jobbtillväxt väntas inom området *data/IT*. Utvecklingen gynnar i stort sett samtliga typer av IT-specialister såsom olika kategorier av utvecklare, systemanalytiker och IT-arkitekter, testare och olika typer av IT-tekniker – yrkesgrupper som under lång tid varit eftertraktade på arbetsmarknaden. Även inom området *pedagogiskt arbete* väntas en tydlig ökning av sysselsättningen. En mycket viktig drivkraft bakom detta är att antalet barn fortsätter att öka inom såväl för-, grund- som gymnasieskolan. Därtill kommer utbyggnaden av den kommunala vuxenutbildningen vilken också leder till ett ökat behov av lärare. Sammantaget innebär detta ett tydligt ökat behov av de flesta kategorier av lärare.

Yrkena inom området *administration, ekonomi och juridik* gynnas såväl av den fortsatt goda efterfrågan i den inhemska ekonomin, som fortsatt stora behov av arbetskraft inom de offentliga arbetsgivarnas verksamheter. Detta innebär en fortsatt god arbetsmarknad för bland annat medicinska sekreterare och ett flertal ekonomyrken. Även området *hotell, restaurang och storhushåll* bedöms uppvisa en stark tillväxt av nya jobb under 2017.

Denna utveckling innebär en fortsatt god arbetsmarknad för bland annat kockar och servitörer men även övriga yrken inom området väntas uppvisa ett ökat antal sysselsatta. Också inom området *bygg och anläggning* fortsätter sysselsättningen att öka i god takt vilket innebär fler jobb inom de flesta byggyrken. Samtidigt har yrkesområdet en internationell prägel och inslaget av utländsk arbetskraft är stort.

Även inom områdena *socialt arbete* samt *hälso- och sjukvård* väntas en tillväxt av nya jobb under 2017. Inom dessa områden drivs sysselsättningsutvecklingen dels av att befolkningen fortsätter att öka i antal, dels av de behov som kommer av det stora antalet asylsökande under 2015. De offentliga arbetsgivarna har dessutom alltför relativt goda ekonomiska förutsättningar att växa, vilket är en nödvändig faktor för deras möjligheter att utöka sin personalstyrka. Bland de yrken som väntas växa finns bland annat socialsekreterare, kuratorer, behandlingsassistenter, undersköterskor, sjuksköterskor, läkare och tandläkare. Samtidigt är tillgången på utbildad arbetskraft inom inte minst *hälso- och sjukvårdsområdet* mycket knapp, något som tydligt begränsar tillväxten av jobb inom detta område. Även inom området *kultur, media och design* väntas sammantaget något fler jobb under 2017.

Områdena *installation, drift och underhåll; försäljning, inköp och marknadsföring* samt *service- och säkerhetsarbete* gynnas samtliga av den fortsatt goda aktiviteten i ekonomin. Detta innebär fler jobb för bland annat motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer, olika typer av elektriker, underhållsmekaniker, ett flertal olika kategorier av säljare samt poliser och väktare. Inom dessa tre områden återfinns emellertid även yrken med en något svagare bedömd sysselsättningsutveckling. Bland annat väntas delar av handeln fortsätta att präglas av effektiviseringar vilket kan hålla tillbaka sysselsättningstillväxten något för vissa yrkeskategorier. Också inom området *tekniskt och naturvetenskapligt arbete* väntas en ökning av antalet sysselsatta under 2017. Detta innebär fler jobb för bland annat ingenjörer, arkitekter samt för miljö- och hälsoskyddsinspektörer.

Förändring av antalet sysselsatta ⁵ per yrkesområde under 2017	
Yrkesområde	Förändring
Data/IT	↑
Pedagogiskt arbete	↑
Administration, ekonomi och juridik	↑
Hotell, restaurang och storhushåll	↑
Bygg och anläggning	↑
Socialt arbete	↑
Kultur, media och design	↑
Installation, drift och underhåll	↑
Service- och säkerhetsarbete	↑
Försäljning, inköp och marknadsföring	↑
Tekniskt och naturvetenskapligt arbete	↑
Hälso- och sjukvård	↑
Transport	↑
Naturbruk	↓
Tillverkningsarbete	↓
Totalt	↑

Anm. I totalen ingår även sysselsatta inom yrkesområdet chefer och verksamhetsledare samt sysselsatta utan uppgift om yrke.

Källa: SCB, Arbetsförmedlingen.

Inom området *transport* väntas en i stort sett oförändrad sysselsättning under 2017. I likhet med yrkesområdet *bygg och anläggning* präglas *transportområdet* av ett relativt stort inslag av utländsk arbetskraft. Därtill kommer fortsatta effektiviseringar inom yrken med koppling mot lager och terminalarbete. Detta innebär att förändringar av aktiviteten inom *transportområdet* inte får fullt genomslag i sysselsättningsstatistiken – trots en relativt god arbetsmarknad för såväl lastbilsförare som andra typer av fordonsförare. Samtidigt väntas en viss fortsatt nedgång av antalet sysselsatta inom området *naturbruk*. Även inom området *tillverkningsarbete* väntas en fortsatt nedgång av sysselsättningen – detta trots

⁵ Arbetsförmedlingens yrkesområdesprognoser är indelade i en femgradig skala där en starkt ökande sysselsättning innebär en jobbtillväxt på 2,0 procent eller mer. En förändring på 1,9-0,5 procent benämns ökande sysselsättning. Om antalet sysselsatta väntas förändras med 0,4 till -0,4 procent benämns detta som en oförändrad sysselsättning. På motsvarande sätt benämns en utveckling där sysselsättningen faller med 0,5 till 1,9 procent som en minskande sysselsättning. En utveckling där sysselsättningen faller med 2,0 procent eller mer benämns som en starkt minskande sysselsättning.

en något ökad aktivitet i den globala ekonomin under 2017 jämfört med året innan. Även inom området *tillverkningsarbete* fortsätter de tidigare strukturella förändringarna där manuella moment hela tiden rationaliseras bort. Detta innebär en svagare utveckling för vissa kategorier av montörer och operatörer medan efterfrågan på mer kvalificerad arbetskraft förblir starkare. Denna utveckling gynnar yrkesgrupper såsom tunnplåtslagare, kvalificerade maskinoperatörer, lackerare, svetsare samt bagare. Allt som allt innebär detta ett allt större inslag av yrken med högre kvalifikationsgrad inom såväl yrkesområdet *transport* som inom området *tillverkningsarbete*.

Fler jobb både inom yrken med krav på gymnasial och eftergymnasial utbildning

Trots att tillväxten av jobb dämpas något under 2017 jämfört med året innan, blir jobbtillväxten bred ur ett yrkesperspektiv även under 2017. Detta innebär att det blir fler jobb både inom yrkesområden som domineras av yrken med krav på eftergymnasial utbildning och inom områden som består av yrken som vanligtvis kräver gymnasieutbildning. Såväl området *data/IT* som området *pedagogiskt arbete* domineras av yrken med krav på längre utbildningar. Även inom området *administration, ekonomi och juridik* återfinns ett stort antal yrken med höga utbildningskrav. Inom alla dessa tre områden väntas en tydlig tillväxt av nya jobb under 2017. Arbetsgivarna efterfrågar framför allt personal med högskoleutbildning, men på senare tid har även utbildade från yrkeshögskolan kommit att efterfrågas i allt högre utsträckning. Detta gäller såväl inom *data/IT* som inom *administration, ekonomi och juridik*.

Även inom områdena *hotell, restaurang och storhushåll* respektive *bygg och anläggning* väntas en stark ökning av antalet sysselsatta. Dessa två områden domineras av yrken som vanligen kräver en utbildning på gymnasienivå. Allt som allt innebär den mycket breda jobbtillväxt som förutses under 2017 betydligt fler jobb både inom yrken med krav på gymnasial och eftergymnasial utbildning.

Fortsatt begränsad arbetsmarknad för personer med mycket kort utbildning

Antalet yrken med låga, eller inga, formella krav på utbildning är begränsat. Ett mindre antal yrken finns dock inom områdena *service- och säkerhetsarbete; hotell, restaurang och storhushåll; bygg och anläggning; transport* respektive *installation, drift och underhåll*.⁶ Många gånger rekryteras emellertid arbetssökande med längre utbildningar även till yrken med formellt sett lägre utbildningskrav. Detta gäller inom alla yrkesområden. I takt med att en allt större andel av arbetskraften har en utbildning på eftergymnasial nivå höjer arbetsgivarna sina kompetenskrav även vid rekryteringar till yrken som vanligen endast kräver en utbildning på gymnasienivå. På motsvarande sätt höjs ofta kraven vid rekryteringar till yrken med låga eller inga formella krav på utbildning.

Trots den fortsatt breda jobbtillväxten är Arbetsförmedlingens bedömning att sysselsättningen kommer att utvecklas svagt inom flertalet yrken med låga eller inga formella krav på utbildning. Arbetssökande utan fullföljd gymnasieutbildning – vilket är den lägsta utbildningsnivå som vanligen krävs vid rekryteringar – är därmed till liten del matchningsbara och får således fortsatt svårt att få ett varaktigt fotfäste på arbetsmarknaden. Personer utan fullföljd gymnasieutbildning utgör samtidigt en allt större andel av de inskrivna

⁶ Vid sidan av de yrken som ingår i Arbetsförmedlingens yrkesprognoser finns dock ytterligare ett mindre antal yrken med få sysselsatta vilka har en kvalifikationsnivå som innebär att det vanligtvis ställs låga eller inga formella krav på formell utbildning.

arbetslösa på Arbetsförmedlingen. Detta innebär även att Arbetsförmedlingen behöver matcha arbetslösa till utbildning i ökad utsträckning. Detta är nödvändigt för att möta de ökade utmaningarna med matchningen på arbetsmarknaden. Läs mer om utvecklingen av arbetslöshetens sammansättning och om enkla jobb i Arbetsförmedlingens rapport *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2016*.

Fortsatt stigande brist på arbetskraft

Bristen på arbetskraft har fortsatt att stiga

Parallellt med att efterfrågan på arbetskraft har utvecklats starkt under flera år har även bristen på arbetskraft gradvis ökat. Flera olika mått indikerar att rekryteringsläget har blivit svårare för såväl privata, som offentliga, arbetsgivare. Bristen på arbetskraft inom näringslivet är tydligt stigande i såväl Arbetsförmedlingens egna prognosintervjuer, som Konjunkturinstitutets mätningar. I bägge undersökningar uppger omkring var tredje arbetsgivare i privat sektor att de upplevt svårigheter att rekrytera, vilket är nivåer över de historiska genomsnitten för respektive källa. Arbetsförmedlingen gör dock fortsatt bedömningen att bristen på arbetskraft inom näringslivet hittills inte har ökat i samma takt som man skulle förvänta sig – givet den höga aktiviteten i ekonomin och på arbetsmarknaden.

Det finns flera bidragande orsaker till att rekryteringsproblemen inom näringslivet hållits tillbaka. En viktig faktor är att en stor del av efterfrågan på arbetskraft har återfunnits inom de delar av området privata tjänstenäringsringar där det inte ställs så höga utbildningskrav. Jobben har dessutom främst växt fram i de tre storstadsregionerna, där tillgången på arbetskraft är god. En ytterligare orsak är de ökade inslagen av utländska entreprenörer, särskilt inom branscher såsom byggverksamhet och transport. Det har även blivit vanligare att lägga ut uppdrag på företag i andra länder, till exempel inom IT och teknik. Det sker också en arbetskraftsinvandring inom vissa bristyrken på arbetsmarknaden. Andra förklaringar kan vara att arbetsgivare lättare når den arbetskraft de önskar rekrytera, till exempel genom sociala medier. Dessutom finns det fortfarande många arbetslösa som söker de lediga jobben. Läs mer om matchningsläget på arbetsmarknaden i Arbetsförmedlingens rapport *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2016*.

Stigande brist på arbetskraft inom näringslivet

Inom näringslivet är bristen på arbetskraft mest uttalad inom byggsektorn. Närmare fyra av tio byggarbetsgivare att de har upplevt brist på arbetskraft under det senaste halvåret. Också inom såväl industrin som inom det breda området privata tjänster ökar andelen arbetsgivare som upplevt svårigheter att rekrytera. Hösten 2016 angav närmare 30 procent av dessa arbetsgivare att de upplevt brist på arbetskraft under det senaste halvåret.⁷

Mycket tydlig brist på arbetskraft bland de offentliga arbetsgivarna

Bland de offentliga arbetsgivarna är bristen på arbetskraft sedan tidigare mycket utbredd och utgör redan idag ett hinder för jobbtillväxten inom vissa yrken. Arbetsförmedlingens intervjuer hösten 2016 visar dessutom att andelen offentliga arbetsgivare som anger att de har haft problem med att rekrytera ökat något sedan föregående undersökning – detta från en redan mycket hög nivå. Hösten 2016 angav två av tre offentliga arbetsgivare brist

⁷ Säsongrensade uppgifter.

på arbetskraft, vilket är den högsta nivå som uppmätts för offentliga verksamheter under perioden 2005 till 2016.

Bristen på utbildad arbetskraft är störst inom landstingen där den legat på en konstant hög nivå under flera års tid och i stort sett samtliga sjukvårdsinstitutioner rapporterar om rekryteringssvårigheter. Bristen på utbildad arbetskraft ökar samtidigt i snabb takt i kommunerna. Sedan 2013 har andelen kommunala verksamheter som upplevt svårigheter att rekrytera ökat från en andel på 40 procent till drygt 70 procent hösten 2016. Av de kommunala verksamheterna har grundskolan och förskolan fortsatt allra svårast att rekrytera men bristen på arbetskraft stiger tydligt inom samtliga kommunala områden. Också de statliga arbetsgivarna upplever ökad brist på arbetskraft, om än på en lägre nivå än övriga offentliga arbetsgivare.

Matchningen en stor utmaning

Under 2017 kommer tillgången på utbildad arbetskraft att fortsätta minska vilket väntas leda till att andelen arbetsgivare som upplever brist på utbildad arbetskraft stiger ytterligare. Matchningen mellan arbetsgivarnas efterfrågan och tillgången på arbetskraft blir därför en av huvudutmaningarna på arbetsmarknaden. De ökade bristtalen väntas inom vissa branscher leda till längre rekryteringstider och ökade svårigheter för arbetsgivarna att utöka sina personalstyrkor. Detta kommer att bromsa sysselsättningsutvecklingen inom delar av arbetsmarknaden – inte minst inom området *hälso- och sjukvård*.

Utbildningsväsendet har huvudansvaret för arbetskraftsförsörjningen

Arbetsmarknadspolitiken kan enbart bidra till att hantera delar av rekryteringsproblemen, främst genom den yrkesinriktade arbetsmarknadsutbildningen. Huvudansvaret för arbetskraftsförsörjningen ligger istället på det reguljära utbildningsväsendet. Över tid har det dock endast skett begränsade förändringar inom den reguljära utbildningen och förutsättningarna för att möta behoven på arbetsmarknaden har i vissa avseenden försämrats.

Inriktningar och dimensioneringen av utbildningar inom universitet och högskolor är trögrörligt och har under senare år inte förändrats i någon större utsträckning för att möta arbetsmarknadens behov. Dimensioneringen är inte anpassad efter arbetskraftsbehoven och detta kommer att bli tydligare de kommande åren. Möjligheterna till förändringar av eftergymnasiala utbildningars bidrag till kompetensförsörjningen är således begränsade på kort sikt. Potentialen är då istället större inom Yrkehögskolan.

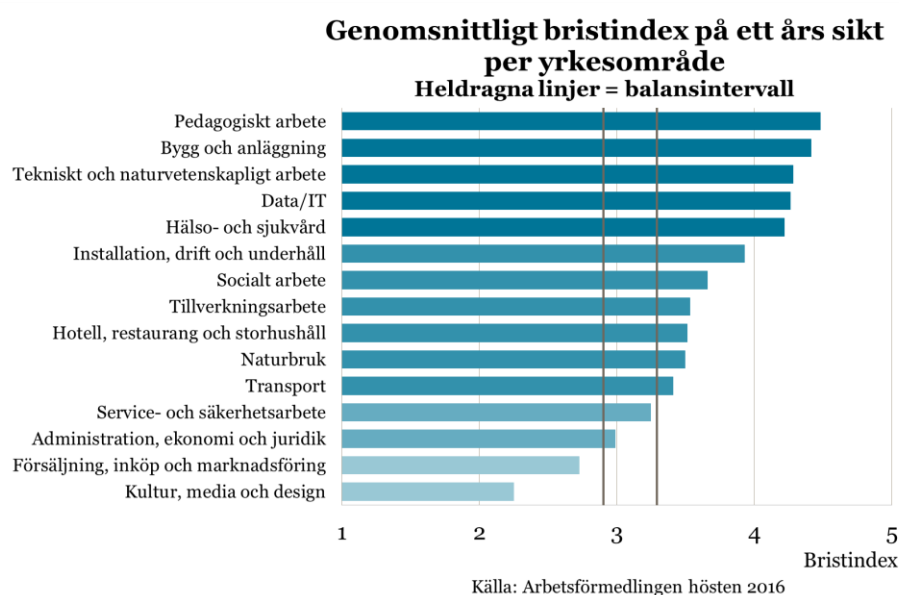
Intresset för yrkesprogrammen inom gymnasieskolan har varit svagt under lång tid, något som Arbetsförmedlingen har uppmärksammat under en längre tid. Den låga nivån på yrkesutbildningarna förutses även bestå framöver. Dessutom lämnar mycket stora grupper gymnasieskolan varje år utan fullständiga betyg. Det medför ett ökat behov av platser inom den reguljära vuxenutbildningen. Mot denna bakgrund är det också nödvändigt att både skyndsamt och väsentligt bygga ut studie- och yrkesvägledningen inom skolan. Det är då viktigt att eleverna ges tillgång till god vägledning om såväl arbetsmarknaden som om olika utbildningsvägar redan tidigt i grundskolan.

Mycket goda jobbmöjligheter inom flera områden

Goda möjligheter till arbete under 2017

Den starka efterfrågan på arbetskraft har medfört att möjligheterna till arbete nu är goda eller mycket goda inom de flesta yrkesområden. Detta framkommer tydligt i Arbetsförmedlingens sammanställning av det väntade arbetsmarknadsläget inom olika yrken på ett års sikt – det vill säga under 2017.⁸ Arbetsförmedlingens bedömningar av arbetsmarknadsläget – visat som ett bristindex – illustrerar dels hur möjligheterna för en arbetsgivare att rekrytera medarbetare inom ett visst yrke väntas se ut, dels vilka möjligheter till arbete som en arbetssökande inom samma yrke kan väntas möta.

Mycket höga bristindex, och därmed sammantaget mycket goda möjligheter till arbete, väntas inom områdena *pedagogiskt arbete; bygg och anläggning; tekniskt och naturvetenskapligt arbete; data/IT* samt inom området *hälso- och sjukvård*. Även inom områdena *installation, drift och underhåll; socialt arbete; tillverkningsarbete; hotell, restaurang och storkök; naturbruk* samt *transport* väntas sammantaget goda möjligheter till arbete. Allt som allt innebär detta att möjligheterna till arbete är goda eller mycket goda inom elva av 15 yrkesområden under 2017.



För de två yrkesområdena *service och säkerhetsarbete* respektive *administration, ekonomi och juridik* väntas sammantaget en arbetsmarknad i balans under 2017 medan det inom de två återstående områdena *försäljning, inköp och marknadsföring* respektive *kultur, media och design* i genomsnitt väntas vara hård konkurrens om jobben. Det bör dock påpekas att det även inom flera av de övriga yrkesområdena återfinns enskilda yrken där konkurrensen om de lediga jobben väntas bli hård.

Bristen på personal högst inom pedagogiskt arbete i stora delar av landet

I ett regionalt perspektiv visar Arbetsförmedlingens bristindex på brist på arbetskraft i samtliga län. Högst regionalt bristindex noteras i Gävleborgs län tätt följt av Västra Götalands, Kronobergs, Kalmar och Södermanlands län. Med undantag för Västra Götalands

⁸ Läs mer om bristindex enligt Arbetsförmedlingens metod på sidan 34 i denna rapport.

län är yrkesområdet *pedagogiskt arbete* det området med högst bristindex i dessa län. I Västra Götaland är det istället området *data/IT* som noterar högst index. Av landets 21 län är området *pedagogiskt arbete* det område med högst bristindex i hela tolv fall. Även yrkesområdet *bygg och anläggning* uppvisar mycket höga bristindex i en rad län och är i fem fall det område med allra högst indexvärde i respektive län. I övriga regioner är antingen yrkesområdena *tekniskt och naturvetenskapligt arbete* (2 län), *data/IT* eller *hälso- och sjukvård* de områden med allra högst bristindex. Bristen på lärare och övriga yrkeskategorier inom området *pedagogiskt arbete* är således mycket hög i stora delar av landet.

Stor brist och stigande sysselsättning inom flera yrkesområden

För flera yrkesområden väntas således goda, eller mycket goda, möjligheter till arbete samtidigt som sysselsättningen väntas fortsätta stiga i god takt. För dessa områden måste arbetsmarknadsläget beskrivas som särskilt starkt.

Nedan återfinns en sammanställning över de enskilda yrken där det råder störst brist respektive störst överskott på arbetskraft eller annorlunda uttryckt – de yrken där konkurrensen om jobben är minst respektive störst under 2017. Sammanställningen är uppdelad efter yrkenas kvalifikationsnivå i ramverket för yrkesklassificering SSYK 2012.⁹

⁹ I bilaga 1, på sidan 36 finns en detaljerad förteckning över bristindex för samtliga yrken som ingår i Arbetsförmedlingens bedömningar.

Yrken på högskolenivå där det råder störst brist på arbetskraft (minst konkurrens om jobben) under 2017

Förskollärare	Läkare
Specialistsjuksköterskor inom akut hälso- och sjukvård	Mjukvaru- och systemutvecklare
Specialistsjuksköterskor inom allmän hälso- och sjukvård	Civilingenjörskyrken inom elektroteknik
Speciallärare och specialpedagoger	Lärare i yrkesämnen
Grundskollärare	Tolkar
Civilingenjörskyrken inom bygg och anläggning	Systemanalytiker och IT-arkitekter
Röntgensjuksköterskor	Civilingenjörskyrken inom maskinteknik
Socialsekreterare	Barnmorskor
Grundutbildade sjuksköterskor	Systemtestare och testledare
Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	Psykologer

Yrken på högskolenivå där det råder störst överskott på arbetskraft (hårdast konkurrens om jobben) under 2017

Journalister	Finansanalytiker och investeringsrådgivare
Musiker, sångare och kompositörer	Informatorer, kommunikatörer och PR-specialister
Fotografer	Banktjänstemän
Grafisk formgivare	Marknadsanalytiker och marknadsförare

Yrken inom övriga utbildningsnivåer där det råder störst brist på arbetskraft (minst konkurrens om jobben) 2017

Kockar och kallskänkor	Kyl- och värmepumpstekniker
VVS-montörer	Industrielektriker
Byggnads- och ventilationsplåtslagare	Golvläggare
Installations- och serviceelektriker	Murare
Undersköterskor, hemtjänst och äldreboende	Tunnplåtslagare
Träarbetare och snickare	Underhållsmekaniker och maskinreparatörer
Betongarbetare	Anläggningsarbetare
Anläggningsmaskinförare	Målare
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	Medicinska sekreterare och vårdadministratörer
Lastbilsförare	Tandsköterskor

Yrken inom övriga utbildningsnivåer där det råder störst överskott på arbetskraft (hårdast konkurrens om jobben) under 2017

Kassapersonal	Kontorsreceptionister
Vaktmästare	Telefonister
Butikssäljare, fackhandel	Marknads- och försäljningsassistenter
Butikssäljare, dagligvaror	Inköps- och orderassistenter
Kontorsassistenter och sekreterare	Bensinstationspersonal

Källa: Arbetsförmedlingen. Yrkesindelningen är baserad på kvalifikationsnivå enligt SSYK 2012.

Många bristyrken på såväl gymnasial som på eftergymnasial nivå

Det finns flera gemensamma nämnare för brist- respektive överskottsyrken, det vill säga yrken där möjligheterna till arbete är goda respektive mindre goda. Ett tydligt gemensamt drag för många av de yrken med störst brist på arbetskraft är att det vanligtvis ställs krav på en eftergymnasial utbildning. Även i den nu aktuella kartläggningen noteras således högst bristindex för yrkesområden som i huvudsak består av yrken där arbetsgivarna vanligen ställer krav på en utbildning på högskolenivå. Inom såväl områdena *pedagogiskt arbete; tekniskt och naturvetenskapligt arbete; data/IT* samt inom området *hälso- och sjukvård* kräver i det närmaste samtliga ingående yrken en utbildning på eftergymnasial nivå. Utbildningskraven avser såväl vissa mer teoretiskt inriktade högskoleutbildningar, som ett antal eftergymnasiala utbildningar med tydliga målyrken efter avslutad utbildning. Det kan även tilläggas att en längre utbildning även generellt innebär större möjligheter till ett arbetssökande över ett bredare fält av yrken, ofta innefattande yrken inom flera olika yrkesområden.

Möjligheterna till arbete är dock goda eller mycket goda även inom flera yrkesområden som mestadels består av yrken där arbetsgivarna vanligtvis kräver en utbildning på gymnasial nivå. Yrkesområdet *bygg och anläggning* – med näst högst genomsnittligt bristindex av samtliga områden – är ett mycket tydligt exempel på detta. Men även inom områdena *installation, drift och underhåll; tillverkningsarbete* respektive *hotell, restaurang och storhushåll* råder det goda möjligheter till arbete. Brist på arbetskraft inom yrken på gymnasial nivå omfattar enbart yrken med en bakgrund i gymnasieskolans yrkesprogram. Arbetsförmedlingen har länge lyft fram vikten av att fler väljer något av gymnasieskolans yrkesprogram.

Betydligt svårare arbetsmarknad för personer med kortare utbildning

På dagens arbetsmarknad kräver arbetsgivarna nästan alltid gymnasieutbildning, även inom yrken där utbildningskraven traditionellt sett har varit låga. En fullföljd gymnasieutbildning är dessutom en nödvändig plattform för fortsatt utbildning. Ur ett utbildningsperspektiv förenas många överskottsyrken av att de vanligen endast kräver utbildningar på gymnasienivå och många gånger saknar krav på yrkesspecifik inriktning. Exempel på detta finns inom yrkesområdena *försäljning, inköp och marknadsföring* respektive *administration, ekonomi och juridik*. Även om det i flera fall handlar om såväl stora yrken som yrken med många rekryteringar under ett år är konkurrensen om dessa jobb hård, vilket förklaras av att många söker jobb inom dessa yrken.

För svagt intresse för många utbildningar

Många yrken med brist på arbetskraft förenas av för små utbildningsvolymerna inom de utbildningar som leder fram till dessa yrken. Detta förekommer såväl på högskolenivå som bland gymnasieskolans yrkesprogram. På högskolenivå gäller detta bland annat utbildningar inom IT, många ingenjörsutbildningar, flertalet lärarutbildningar samt många utbildningar inom området *hälso- och sjukvård*.

Det finns flera anledningar till att utbildningsvolymerna är för små. En viktig orsak är att intresset för vissa utbildningar är för litet. På högskolenivå är inte minst olika högskoleingenjörsutbildningar exempel på detta. Under en lång period var även intresset för högskolans lärarutbildningar för svagt. Intresset för dessa utbildningar har dock ökat under senare år. Detta har dock skett från en låg nivå vilket sammantaget har inneburit att antalet

examinerade lärare varit för lågt under lång tid. Inom gymnasieskolan har intresset för yrkesprogrammen som redan nämnts generellt varit för litet under lång tid. För att det ska vara möjligt att öka antalet examinerade från dessa utbildningar måste således intresset för dem öka tydligt. Detta är ett svårlöst problem som bland annat kräver stora väglednings- och informationssatsningar. Inom vissa områden är det dessutom för få av de som påbörjar en utbildning som slutför sina studier. I andra fall kan intresset visserligen finnas men utbildningsplatserna vara för få. Ett exempel är läkarutbildningen – även om antalet platser inom denna utbildning har ökat på senare år.

Tydlig brist på arbetskraft inom expansiva delar av arbetsmarknaden

Ett annat gemensamt drag för många yrken med brist på arbetskraft är att de återfinns inom mer tydligt expansiva områden på arbetsmarknaden – yrkesområden som visat en stigande sysselsättning över tid. Detta gäller merparten av de områden som nu uppvisar brist på arbetskraft. På motsvarande sätt har många överskottsyrken kopplingar till mindre expansiva, eller i vissa fall krympande, områden på arbetsmarknaden. Här återfinns inte minst flera yrken präglade av fortsatta strukturförändringar på arbetsmarknaden, exempelvis ett antal yrken inom områdena *administration, ekonomi och juridik* respektive *kultur, media och design* samt vissa yrken inom området *tillverkningsarbete*.

Flera av överskottsyrkena är också vanliga genomgångsyrken, det vill säga attraktiva ingångsjobb för personer som ska etablera sig på arbetsmarknaden och skaffa sig arbetslivserfarenhet. Att många söker denna typ av yrken gör att konkurrensen om de lediga jobben blir hård – även om vissa av yrkena är stora och det sker många rekryteringar till dem under loppet av ett år. Här återfinns bland annat vissa yrken inom områdena *hotell, restaurang och storhushåll* respektive *försäljning, inköp och marknadsföring*. Bland överskottsyrkena finns även exempel på yrken som är attraktiva som alternativa yrken för den som blivit arbetslös inom sitt tidigare yrke. Exempel på detta finns inom området *installation, drift och underhåll*. Även detta ökar konkurrensen inom dessa yrken. Bland de mer utpräglade överskottsyrkena återfinns också yrken som under lång tid kännetecknats av hög arbetslöshet, medan motsatt situation råder för merparten av bristyrkena. Detta understryker vikten av ett aktivt och brett arbetssökande – både yrkesmässigt och geografiskt.

Krympande skillnader i jobbmöjligheter mellan erfarna och nyutbildade

Även om rekryteringsproblemen på arbetsmarknaden har fortsatt att öka under det senaste halvåret är bristen på arbetskraft fortfarande inte generell. Arbetsgivarnas svårigheter att rekrytera avser i flera fall dessutom fortfarande främst erfaren arbetskraft, medan tillgången på nyexaminerade i många fall bedöms vara tillräcklig. Att det förekommer brist på erfaren arbetskraft samtidigt som det råder överskott på nyexaminerade är inte ovanligt.¹⁰

I takt med att efterfrågan på arbetskraft fortsätter att vara hög och bristen på arbetskraft stiger ytterligare väntas dock dessa skillnader sammantaget fortsätta att krympa. Inom vissa yrkesområden är efterfrågan på arbetskraft redan idag så omfattande och bristen så uttalad att dessa skillnader måste betraktas som mycket små. Bland yrken som vanligen ställer krav på eftergymnasiala utbildningar gäller detta främst inom områdena *pedagogiskt arbete, hälso- och sjukvård, tekniskt och naturvetenskapligt arbete* samt *data/IT*.

¹⁰ Läs mer om skillnaderna mellan nyutexaminerade och yrkeserfarna för olika utbildningsgrupper i SCB:s rapport *Arbetskraftsbarometern 2016*.

Skillnaderna är dock små även för de yrken inom området *socialt arbete* som kräver utbildningar på högskolenivå. För de yrkesområden som domineras av yrken med krav på en fullföljd yrkesutbildning från gymnasieskolan är skillnaderna mellan nyutbildade och erfarna minst inom områdena *bygg- och anläggning; installation, drift och underhåll* samt *tillverkningsarbete*. Inom dessa yrkesområden är jobbmöjligheterna i flera fall så goda att även många nyutbildade möter en mycket stark arbetsmarknad. För flera yrken inom dessa områden krävs dock att även lärlingsperioden (färdigutbildningen) är avslutad.

Begränsade jobbmöjligheter trots utbildning och erfarenhet

Trots goda möjligheter till arbete inom mycket stora delar av arbetsmarknaden finns det ett antal yrken där konkurrensen om jobben är hård även för dem med en fullföljd utbildning. För arbetssökande som har en gymnasial yrkesutbildning mot – och i vissa fall även erfarenhet från – yrken där sysselsättningen krymper kan således vägen till arbete i vissa fall vara lång. Detta fenomen är dock ännu tydligare för vissa arbetssökande med en utbildning från något av gymnasieskolans högskoleförberedande program, det vill säga arbetssökande som saknar en specifik yrkesutbildning. För arbetssökande med en gymnasial yrkesutbildning kan en väg att öka sina möjligheter att få arbete vara att omskola sig till ett yrke med bättre jobbmöjligheter. För arbetssökande med en utbildning från något av gymnasieskolans högskoleförberedande program är fortsatta studier på en högre nivå ett sätt att öka möjligheterna till arbete. Även i dessa fall ökar dock möjligheterna till arbete också genom ett aktivt och brett arbetssökande. Det är samtidigt mycket viktigt att betona att en fullföljd gymnasieutbildning – oavsett inriktning – ökar jobbmöjligheterna mycket kraftigt jämfört med möjligheterna för en arbetssökande som saknar fullständiga gymnasiebetyg.

Möjligheterna till arbete kan i vissa fall även vara begränsade för personer som har en fullföljd högskoleutbildning. Detta gäller främst vissa utbildningar inom humaniora, samhällsvetenskap, kommunikation, kultur eller media. Inom dessa områden finns utbildningar där antalet tydliga målyrken efter avslutad utbildning är litet och i flera fall är antalet verksamma inom dessa yrken dessutom få, alternativt krympande. Även om detta i många fall är ett övergående problem för den enskilde, kan fasen innan man är etablerad på arbetsmarknaden i vissa fall bli utdragen. Många får istället jobb i andra yrken än i det tänkta målyrket. Denna situation förklaras av att utbildningsvolymerna i vissa fall är större än de behov som finns på arbetsmarknaden. Intresset för flera av de ovan nämnda utbildningsinriktningarna har dessutom varit stort under lång tid. Att det är många som genomgår utbildningar på högskolenivå bidrar således till att vissa nyexaminerade möter en kärv arbetsmarknad inom sitt målyrke. Det ska dock understrykas tydligt att jobbmöjligheterna generellt sett ökar ju högre utbildning den arbetssökande har.

Fyra gymnasieprogram som ger goda chanser till jobb

De senaste årens fortsatt låga och dessutom fallande intresse för flertalet av gymnasieskolans yrkesprogram är en av de viktigaste orsakerna bakom den brist på arbetskraft som nu råder inom exempelvis området *bygg och anläggning*, bland ett antal yrken inom området *hälso- och sjukvård* samt bland flera av yrkena inom områdena *tillverkningsarbete* respektive *installation, drift och underhåll*. Arbetsförmedlingens har därför under lång tid konstaterat att det finns ett behov av att fler unga väljer något av gymnasiets yrkesprogram. Arbetsförmedlingen har även identifierat fyra av yrkesprogrammen där möjligheten

att relativt snabbt etablera sig inom många vanliga målyrken efter fullföljd utbildning är god. Dessa program är:¹¹

- Bygg- och anläggningsprogrammet
- Fordons- och transportprogrammet
- Industritekniska programmet
- Vård- och omsorgsprogrammet

Inom flera av de vanligaste målyrkena efter dessa utbildningar har möjligheterna till arbete varit goda eller mycket goda under lång tid. Exempel på sådana yrken är anläggningsarbetare, fordonsmekaniker, kvalificerad maskinoperatörer och undersköterskor.

Även om ovan nämnda yrkesprogram bedöms innebära särskilt goda möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden är en fullföljd gymnasieutbildning – oavsett gymnasieprogram – viktigare än valet av specifik utbildning. Ur ett utbildningsperspektiv är en fullföljd gymnasieutbildning den tydligaste skiljelinjen mellan goda och mindre goda jobbmöjligheter och det är idag en i det närmaste nödvändig förutsättning för att vara gångbar på arbetsmarknaden. I ljuset av detta är det oroväckande att stora andelar av varje årskull lämnar gymnasieskolan varje år utan fullständiga betyg.¹² Många av dessa fullföljer dock sin utbildning efter hand.

Många faktorer påverkar rekryteringsmöjligheterna

Ökade kompetenskrav inom många yrken

Vid sidan av den allmänna tillgången på arbetskraft som beskrivits ovan finns det fler faktorer som påverkar hur arbetsgivarna upplever sina möjligheter att rekrytera. En aspekt är arbetsgivarnas kompetenskrav i samband med rekryteringar. Arbetskraften består i allt högre utsträckning av personer med längre utbildningar vilket gör det möjligt för arbetsgivarna att höja kompetenskraven. Detta kan få till följd att antalet yrkesverksamma inom ett yrke ökar medan ett annat närliggande yrke krymper. Exempel på detta är undersköterskor respektive vårdbiträden samt förskollärare respektive barnskötare. I båda dessa fall förklaras den långsiktiga utvecklingen av arbetsgivarnas ambition att höja kompetensen hos sina medarbetare. Kortsiktigt kan dock jobbmöjligheterna öka även inom yrken som långsiktigt uppvisar en svagare utveckling. När tillgången på arbetskraft inom närliggande men mer kvalificerade yrken är liten, kan detta öka efterfrågan även på yrken med en lägre kvalifikationsgrad. Denna effekt håller tillbaka den mer långsiktiga strukturella förändringen av efterfrågan på olika yrkesgrupper.

Parallellt med att vissa yrken uppvisar en svag utveckling under lång tid, har även arbetsinnehållet inom vissa yrken förändrats över tid. För bland annat vissa administrativt inriktade yrken har arbetets innehåll ändrats successivt genom att nya uppgifter lagts till medan andra fasats ut. Även detta är en del av en långsiktig strukturell utveckling mot mer

¹¹ Dessa fyra program är ett urval av de totalt tolv nationella yrkesprogrammen inom gymnasieskolan. Utöver de tolv nationella yrkesprogrammen finns även sex högskoleförberedande program. Läs mer om programmen inom gymnasieskolan via skolverket.se.

¹² Läs mer om studieresultat inom gymnasieskolan i Skolverkets rapport *Vad ungdomar gör efter gymnasieskolan – en registerstudie*, rapport 411, 2014.

kvalificerat arbetsinnehåll inom många yrken. Arbetssökande som inte besitter de färdigheter som arbetsgivarna efterfrågar får då särskilt svårt att hitta ett arbete. Liknande exempel finns inom flertalet yrkesområden.

Motsvarande fenomen återfinns även inom vissa yrken där det råder brist på arbetskraft. Dessa yrken brukar benämnas som paradoxyrken. Paradoxsituationen beror ofta på att de arbetssökandes kompetenser inte matchar arbetsgivarnas aktuella krav. Exempel på detta finns inom vissa operatörsyrken inom industrin, men även inom flera andra yrken och yrkesområden. Även faktorer som arbetsmiljö och anställningsvillkor kan påverka hur arbetsgivarna upplever tillgången på arbetskraft. Ett sådant exempel kan vara yrket telefonförsäljare.

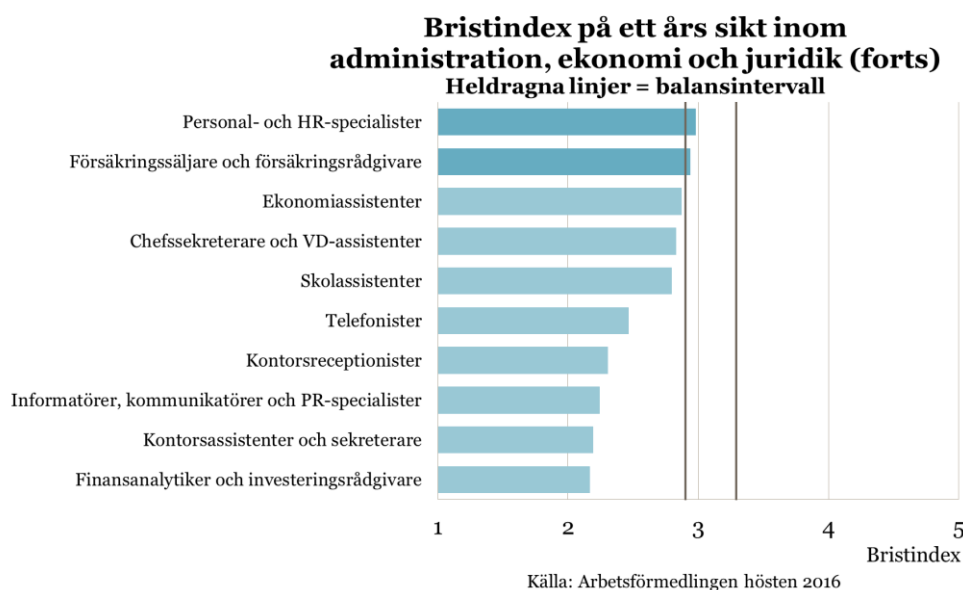
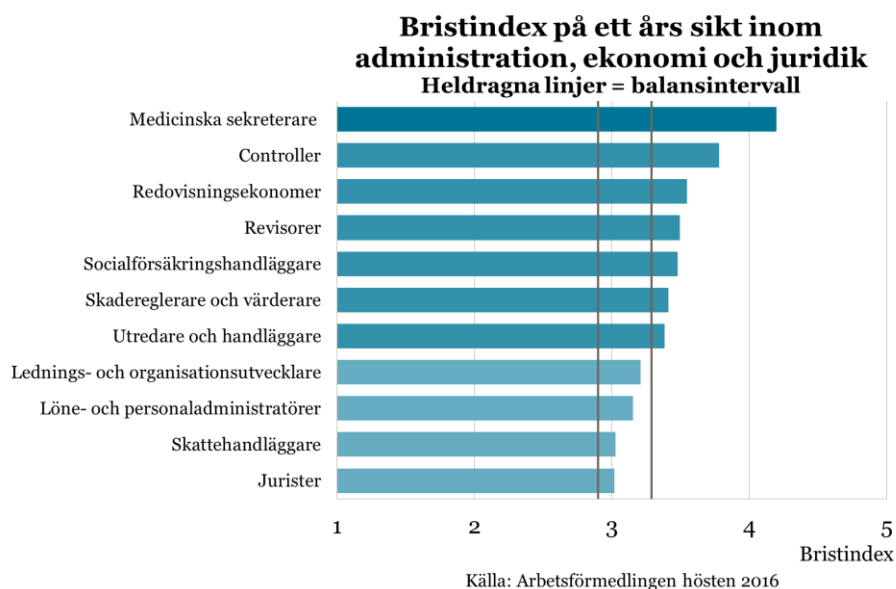
I många fall tillkommer också krav på olika mjuka kompetenser när en arbetsgivare ska rekrytera, där en av de som ofta har lyfts fram är social kompetens. Två exempel på yrken som i allt högre grad har kommit att beröras av detta är vaktmästare och lastbilsförare. För båda grupperna har det bland annat tillkommit ökad kundkontakt. Detta ställer nya krav på arbetskraften. Grundläggande IT-kompetens är dessutom ett generellt krav på arbetsmarknaden. Även körkort kan i många fall vara en generell merit som stärker chanserna att få ett arbete.

Administration, ekonomi och juridik

Varierande jobbmöjligheter på en arbetsmarknad i balans

Administration, ekonomi och juridik är det största yrkesområdet på svensk arbetsmarknad, med närmare 600 000 sysselsatta personer. Utbildningsnivån är relativt hög, omkring två av tre som arbetar inom området har någon typ av eftergymnasial utbildning.

Under det närmaste året väntas sysselsättningen inom administration, ekonomi och juridik öka tydligt. Utvecklingen hänger samman med det fortsatt starka konjunkturläget, vilket leder till att efterfrågan på personal som arbetar inom områdets olika branscher ökar. För de yrken som Arbetsförmedlingen bedömer inom yrkesområdet kan dock arbetsmarknaden på det stora hela beskrivas som i balans. Samtidigt är det stora skillnader i jobbmöjligheter mellan de olika yrkena som ingår – med fler yrken som har goda, respektive mindre goda, jobbmöjligheter än yrken som bedöms vara i balans.



Under det närmaste året bedöms medicinska sekreterare ha den allra starkaste arbetsmarknaden. Behovet av medicinska sekreterare bedöms vara större än tillgången, vilket medför mycket goda möjligheter till arbete. Vidare bedöms controllers, redovisningsekonomer, revisorer, socialförsäkringshandläggare, skadereglerare och värderare samt utredare och handläggare möta liten konkurrens om jobben.

Samtidigt kan arbetsmarknaden för lednings- och organisationsutvecklare, löne- och personaladministratörer, skattehandläggare, jurister, personal- och HR-specialister samt försäkringsförsäljare och försäkringsrådgivare beskrivas som balanserad. Detta innebär att det kommer att finnas ungefär lika många jobb som det finns personer som kan arbeta inom dessa.

För ekonomiassistenter, chefssekreterare och VD-assistenter, skolassistenter, telefonister, kontorsreceptionister, informatörer, kommunikatörer och PR-specialister, kontorsassistenter och sekreterare samt finansanalytiker och investeringsrådgivare råder det dock stor konkurrens om jobben. Dessa yrken har antingen låga utbildningskrav eller är populära att utbilda sig till vilket leder till att många söker dessa jobb.

Bygg och anläggning

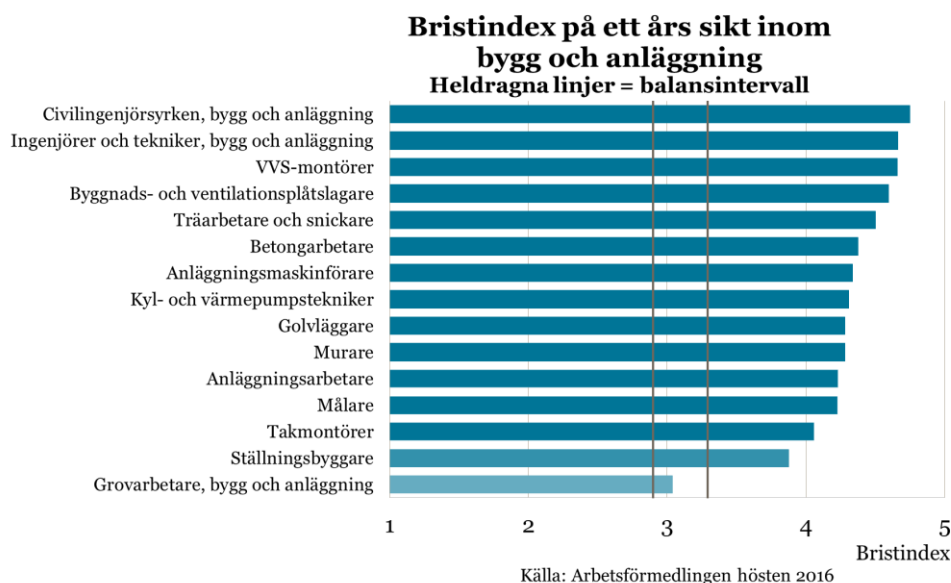
Mycket god arbetsmarknad för yrkesarbetare

Bygg och anläggning är ett medelstort yrkesområde med omkring 300 000 sysselsatta. Den vanligaste utbildningsbakgrunden inom området är gymnasieutbildning och det är det yrkesområde som har högst andel sysselsatta med gymnasial utbildning. För att arbeta inom bygg och anläggning krävs i så gott som samtliga yrken ett yrkesbevis. För att få ett sådant krävs en grundutbildning – som till exempel ges inom gymnasieskolans yrkesprogram – och därtill en påföljande färdigutbildning som lärling.

Efterfrågan på byggnadsarbetare är nära sammankopplad med byggkonjunkturen. Denna är fortsatt stark eftersom byggandet ligger på höga nivåer. Sysselsättningen inom området bedöms därmed öka starkt under det närmaste året.

Byggverksamheten har en internationell prägel med ett stort inslag av utländsk arbetskraft som jobbar i Sverige. Det är både arbetstagare som utstationeras¹³ till Sverige och utländska företag – såväl egenföretagare som större företag – som utför arbeten i landet. Detta håller sannolikt tillbaka bristsituationen. Detta ändrar dock inte det faktum att det genomsnittliga bristindexet för yrkena som Arbetsförmedlingen bedömer inom området ligger mycket högt. Jobbmöjligheterna för yrkesarbetare är därmed mycket goda. Inom flera yrken kan det trots detta fortsatt vara svårt att få tag på lärlingsplats. Lärlingarnas situation har förbättrats på senare tid men situationen skiljer sig åt mellan olika delar av landet.

¹³ En utstationerad arbetstagare är en person som skickas till ett annat land av sin arbetsgivare för att arbeta där under en begränsad tid. Utstationeringar registreras i Arbetsmiljöverkets utstationeringsregister.



Allra bäst är jobbmöjligheterna för civilingenjörsyrken samt för ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning men även färdigutbildade yrkesarbetare möter överlag en mycket god arbetsmarknad. Bland dessa återfinns VVS-montörer, byggnads- och ventilationsplåtslagare, träarbetare och snickare, betongarbetare, anläggningsmaskinförare, kyl- och värmepumpstekniker, golvläggare, murare, anläggningsarbetare, målare samt takmontörer. Bland samtliga dessa bedöms det vara mycket liten konkurrens om jobben det närmaste året.

För ställningsbyggare bedöms det däremot vara liten konkurrens om jobben medan grovarbetare inom bygg och anläggning kommer att möta en arbetsmarknad i balans.

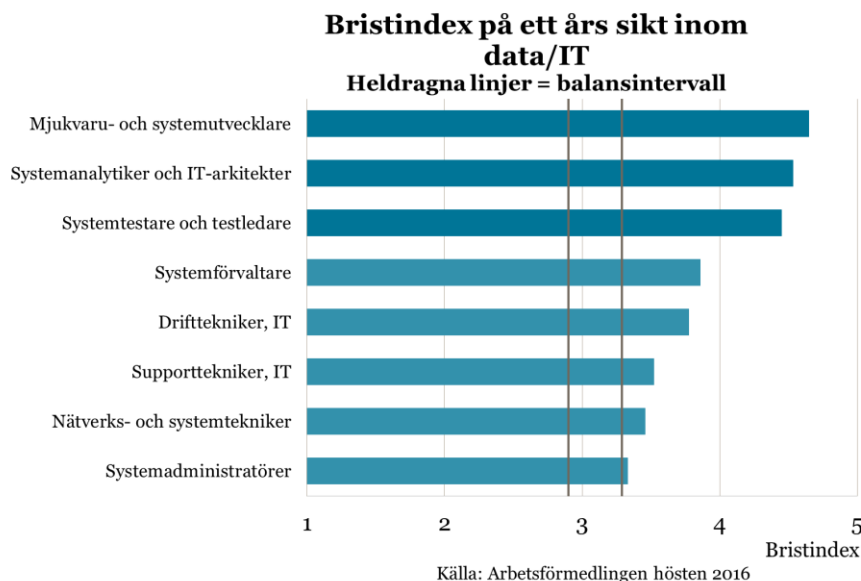
Data/IT

Fortsatt mycket goda möjligheter till jobb för kvalificerad IT-personal

Data/IT är ett medelstort yrkesområde med omkring 200 000 sysselsatta. Utbildningsnivån är hög och majoriteten av personerna som arbetar inom området har någon typ av eftergymnasial utbildning. Därtill är andelen sysselsatta med högst förgymnasial utbildning bland de lägsta av samtliga områden.

Kompetenskraven inom data/IT är höga och arbetsgivarna har ofta svårt att få tag på personer med önskad kompetens. Många arbetsgivare rekryterar därför personal från utlandet. Av de som är arbetslösa inom IT-området saknar många aktuell erfarenhet alternativt har en utbildningsinriktning som inte motsvarar det som arbetsgivarna efterfrågar.

IT-yrken blir allt viktigare på arbetsmarknaden i takt med att digitaliseringen ökar och IT-kompetens efterfrågas på hela arbetsmarknaden. Jobbtillväxten inom IT-yrkena förblir stark och antalet sysselsatta inom data/IT väntas öka starkt det kommande året. Därmed uppvisar området den mest tydliga jobbtillväxten av samtliga yrkesområden.



Efterfrågan på kvalificerad IT-personal fortsätter att öka. Detta innebär att möjligheterna till arbete blir goda även för nyexaminerade. För de som har utbildning och erfarenhet, men som inte arbetat inom området de senaste åren, kan det dock bli besvärligare att hitta ett arbete. Det väntas fortsatt vara mycket liten konkurrens om jobben inom de yrken där utbildnings- och erfarenhetskraven är höga – mjukvaru- och systemutvecklare, systemanalytiker och IT-arkitekter samt systemtestare och testledare. För att kunna arbeta som till exempel systemanalytiker och IT-arkitekt krävs en gedigen erfarenhet av mjukvaru- och systemutveckling. Liksom tidigare blir bristen mest utpräglad när det gäller utbildad och erfaren arbetskraft och den kan ofta gälla relativt smala kompetenser såsom specifika programspråk eller verktyg.

Systemförvaltare, drift- respektive supporttekniker inom IT samt nätverks- och systemtekniker väntas möta liten konkurrens om jobben det närmaste året. Systemadministratörerna möter samtidigt en arbetsmarknad i gränslandet mellan liten konkurrens om jobben och balans.

Försäljning, inköp och marknadsföring

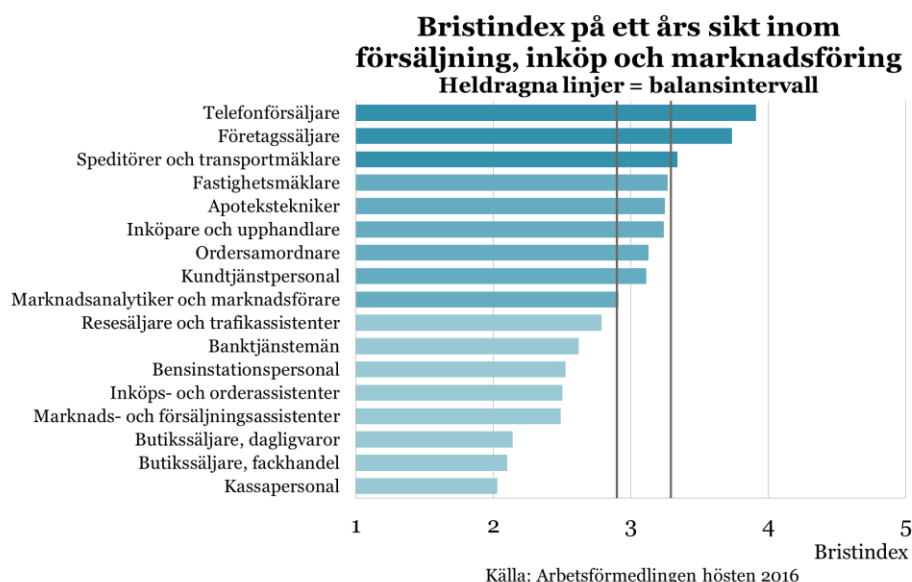
Många jobböppningar men viss konkurrens om jobben

Försäljning, inköp och marknadsföring är det yrkesområde som sysselsätter näst flest personer på den svenska arbetsmarknaden. Drygt en halv miljon personer arbetar inom området. Bland de som är verksamma inom yrkena är gymnasieutbildning den vanligaste utbildningsbakgrunden, även om det är vanligt med eftergymnasial utbildning inom vissa.

Arbetsmarknadsläget för yrkena inom området har en tydlig koppling till den privata konsumtionen och till utvecklingen för företag som riktar sig mot andra företag. Under 2017 bedöms den privata konsumtionen utvecklas i god takt och det allmänna konjunkturläget väntas vara fortsatt gott vilket innebär att efterfrågan på arbetskraft blir god. Antalet sysselsatta inom försäljning, inköp och marknadsföring bedöms därmed öka 2017.

Samtidigt är arbetsmarknadsläget för de yrken som Arbetsförmedlingen bedömer inom området inte lika goda. Sammantaget råder det visst överskott på dessa yrken. Detta beror

på att det vanligtvis inte ställs krav på yrkesspecifik utbildning inom flera av yrkena inom området, vilket gör att det finns många som kan ta de lediga jobben. Dessa yrken, till exempel butiksförsäljare inom dagligvaror respektive fackhandeln, är därmed viktiga ingångsyren på arbetsmarknaden. Dessutom finns ett antal relativt populära yrken inom området som många utbildar sig till, till exempel marknadsanalytiker och marknadsförare. Detta ökar konkurrensen om de lediga jobben.



Inom området väntas det vara liten konkurrens om jobben för telefonförsäljare och företagsförsäljare. En avgörande kompetens inom dessa yrken är förmåga att sälja. Även arbetsmarknaden för speditörer och transportmäklare bedöms bli god det närmaste året.

För fastighetsmäklare, apotekstekniker, inköpare och upphandlare, ordersamordnare, kundtjänstpersonal väntas arbetsmarknaden istället vara i balans. Detta innebär att det kommer att finnas ungefär lika många sökande som det finns jobb. Därtill ligger bristindex för marknadsanalytiker och marknadsförare i gränslandet mellan balans och viss konkurrens om jobben.

Inom försäljning, inköp och marknadsföring finns också flera yrken där det bedöms råda viss konkurrens om jobben det närmaste året. Detta gäller resesäljare och trafikassistenter, banktjänstemän, bensinstationspersonal, inköps- och orderassistenter, marknads- och försäljningsassistenter, butikssäljare inom dagligvaror- respektive fackhandeln samt kassapersonal.

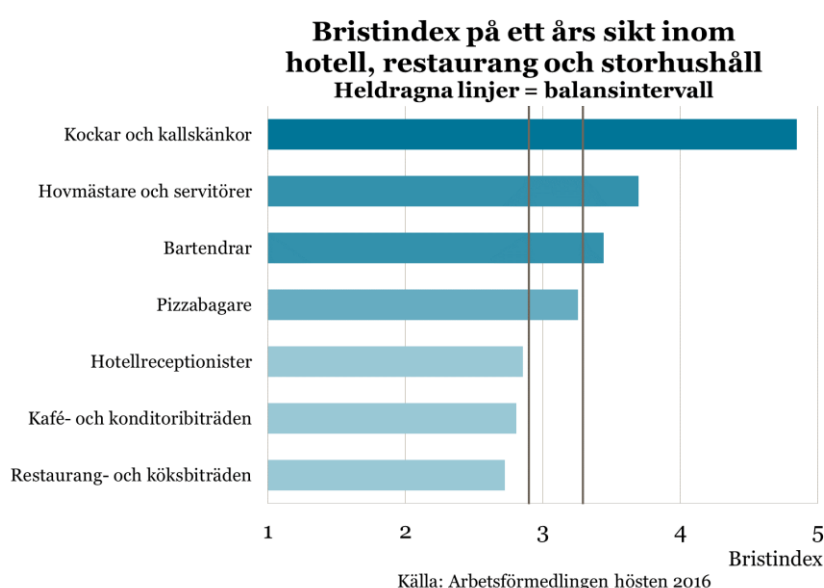
Hotell, restaurang och storhushåll

Stark jobbtillväxt och många jobböppningar

Hotell, restaurang och storhushåll är ett medelstort yrkesområde inom vilket omkring 200 000 personer arbetar. Området kännetecknas av att det har den högsta andelen sysselsatta med högst förgymnasial utbildning. Inom området finns flera viktiga ingångsyren på arbetsmarknaden. Samtidigt är möjligheterna till arbete generellt bättre för personer med utbildning och erfarenhet inom yrket. Detta gäller exempelvis kockar.

Under det närmaste året väntas antalet jobb inom hotell, restaurang och storhushåll att öka starkt. Både hushållens konsumtion och turismen väntas ha en god utveckling. Därtill väntas det goda konjunkturläget bidra till en generellt högre efterfrågan från företag i form av ett ökat affärsresande och en ökad efterfrågan på konferensverksamhet.

Jobbmöjligheterna inom yrkesområdet blir sammantaget goda under det närmaste året. Samtidigt varierar möjligheterna mellan olika yrken inom området. Medan det råder stor konkurrens om jobben för restaurang- och köksbiträden, kafé- och konditoribiträden samt hotellreceptionister så bedöms det vara mycket liten konkurrens om jobben för kockar och kallskänkor. Detta gäller även för hovmästare och servitörer respektive bartendrar. Pizzabagare bedöms ha en arbetsmarknad i balans. Det betyder att det kommer att finnas ungefär lika många jobb som det finns personer som vill arbeta inom yrket.



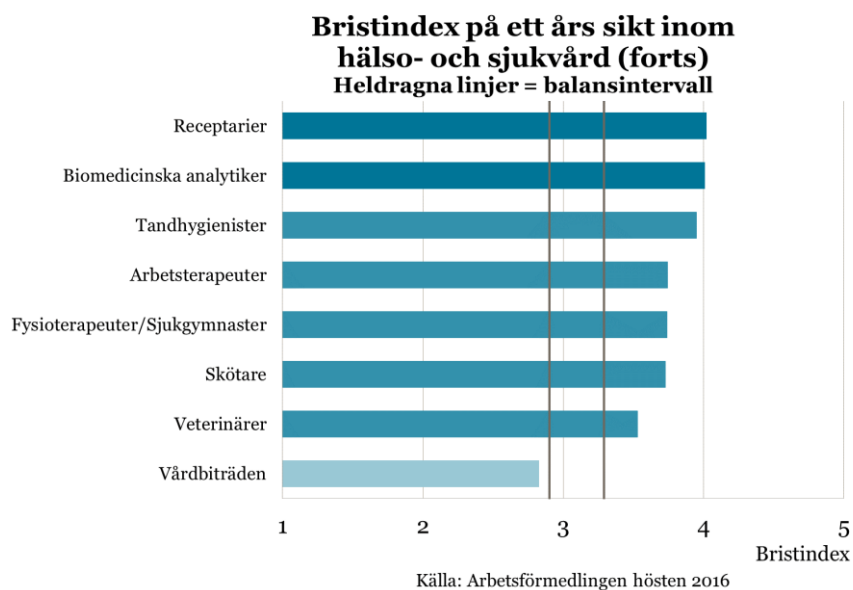
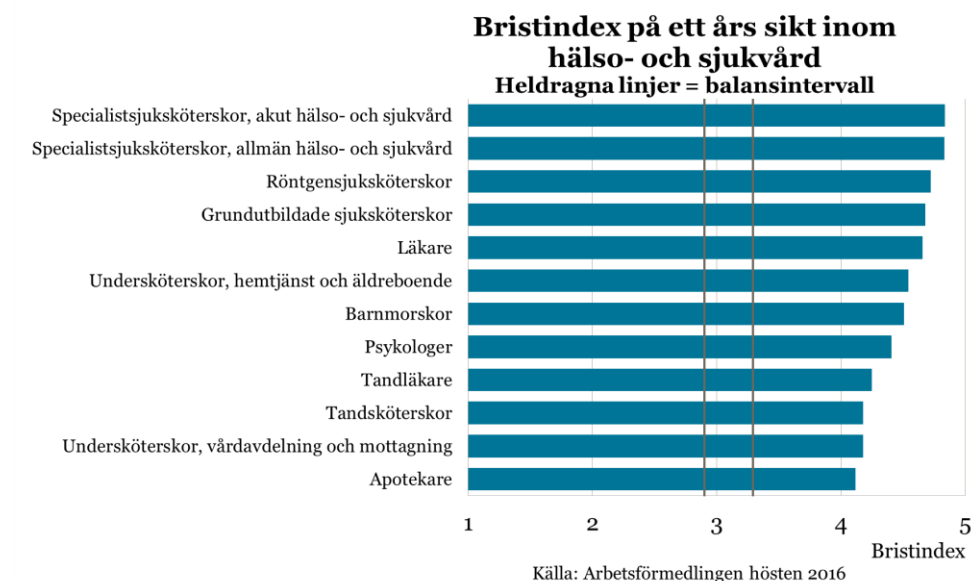
Att jobbmöjligheterna varierar beror främst på skillnader i krav på utbildning och erfarenhet mellan yrkena. Inom yrken med lägre krav, till exempel restaurang- och köksbiträden, är det många som konkurrerar om de lediga jobben. Yrkesområdet som helhet är dock personalintensivt, vilket innebär att det finns många jobböppningar inom området, även inom yrken med mindre goda jobbmöjligheter.

Hälso- och sjukvård

Goda eller mycket goda möjligheter till arbete

Hälso- och sjukvård är ett av de största yrkesområdena med närmare en halv miljon sysselsatta. Kvinnorna dominerar de flesta yrkena i yrkesområdet. Många av jobben återfinns i den offentliga sektorn.

Den växande befolkningen där framför allt antalet äldre blir fler medför en ökad efterfrågan inom hälso- och sjukvårdsområdet. Antalet som jobbar inom yrkesområdet har ökat under lång tid och bedömningen är att det kommer att fortsätta öka även under 2017. Ökningen begränsas dock av rekryteringssvårigheter eftersom för få har utbildats inom området under en längre tid.



För att arbeta inom vården eller omsorgen krävs generellt att du har minst en gymnasieutbildning. Vårdbiträden har därför mindre goda jobbmöjligheter, även om efterfrågan på denna yrkesgrupp ökat på grund av bristen på undersköterskor.

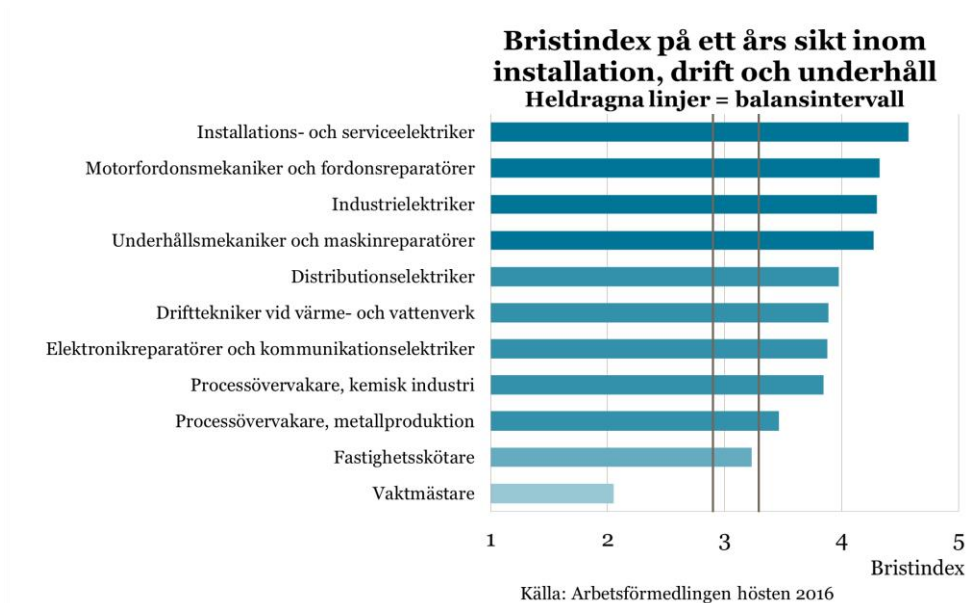
Många yrken inom området kräver långa eftergymnasiala studier. Det medför att det kan ta lång tid att utbilda bort bristsituationen. Det är dessutom yrken som är förhållandevis stora. Antalet platser på utbildningarna behöver ökas. Arbetsgivarna försöker mildra effekterna av kompetensbristen med personal med annan kompetens för att avlasta sjuksköterskor och undersköterskor.

Installation, drift och underhåll

Goda eller mycket goda möjligheter till jobb i många yrken

Yrkesområdet installation, drift och underhåll sysselsätter omkring 200 000 personer inom ett tiotal yrken. Samtliga yrken inom området, vaktmästare undantaget, förutsätter normalt en yrkesförberedande gymnasieutbildning. Vaktmästare är också det enda yrket inom området där det är hård konkurrens om de lediga jobben.

För yrkesområdet som helhet bedöms möjligheterna till arbete som goda det kommande året och antalet sysselsatta väntas öka något. Detta då bland annat byggverksamhet fortsätter att utvecklas starkt, till vilket flera yrkesgrupper inom yrkesområdet har en tydlig koppling.



Installations- och serviceelektriker är den yrkesgrupp inom yrkesområdet installation, drift och underhåll som har bäst möjligheter till arbete. Konkurrensen och jobben är mycket liten och därmed är möjligheterna till jobb mycket goda. Även motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer har mycket goda möjligheter till arbete, vilket i hög grad beror på att för få utbildar sig till yrket. Detsamma gäller för underhållsmekaniker och maskinreparatörer, men också industrielektriker väntas ha mycket goda möjligheter till arbete det kommande året. För distributionselektriker bedöms goda möjligheter till arbete. Lärlingar inom el kan dock fortfarande ha svårt att få en lärlingsplats.

Även för drifttekniker vid värme och vattenverk, elektronikreparatörer och kommunikationselektriker väntas goda möjligheter till arbete. Detta gäller även för processövervakare inom kemisk produktion och för processövervakare inom metallproduktion. Gemensamt för dessa yrkesgrupper är att personer med erfarenhet och utbildning har bättre möjligheter till arbete inom respektive yrke.

För fastighetsskötare bedöms arbetsmarknaden vara i balans medan det bland vaktmästare råder hård konkurrens om de lediga jobben. Detta förklaras av att det inom yrket van-

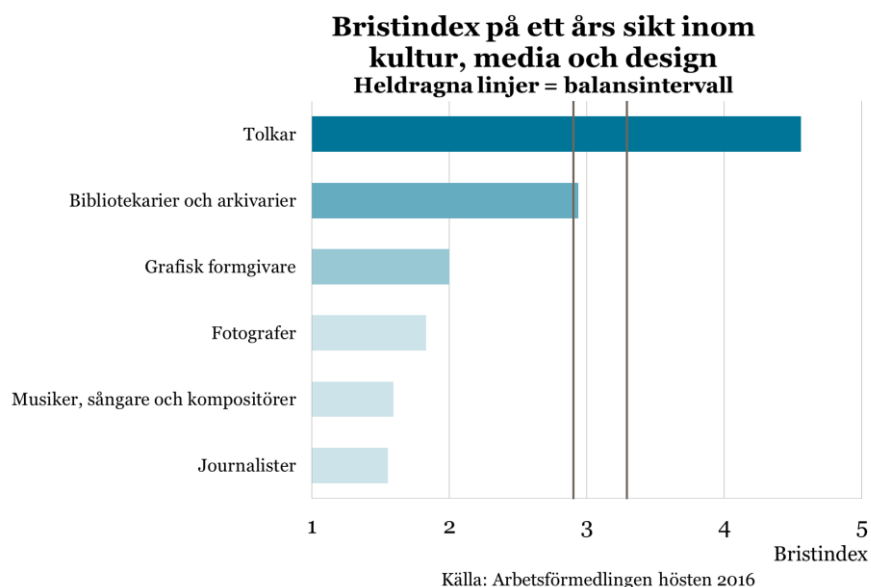
ligtvis inte ställs några särskilda krav på utbildning och att det därmed finns många sökande till varje ledigt jobb. Körkort och kunskap om el- eller VVS-teknik innebär i allmänhet högre jobbchanser för sökande inom yrket.

Kultur, media och design

Stor konkurrens om de lediga jobben

Det är många som är intresserade av att arbeta i ett yrke inom området kultur, media och design. Samtidigt är arbetsmarknaden begränsad och konkurrensen om de lediga jobben är mycket stor. Det krävs drivkraft, talang och personliga nätverk för att kunna arbeta inom ett kulturyrke. Arbetsgivarna anlitar gärna personer som de redan känner till. Detta betyder att nyexaminerade kan ha svårt att etablera sig inom området. Sammantaget är möjligheterna till jobb inom kultur, media och design begränsade. Undantaget är tolkar. Efterfrågan på tolkar har ökat den senare tiden med anledning av det ökade antalet nyanlända. Tolkar används ofta av myndigheter vid deras kommunikation med nyanlända. Anställningen är oftast förlagd till en tolkförmedling. Utbildning till tolk erbjuds av många olika aktörer, däribland Arbetsförmedlingen.

Antalet tillsvidareanställningar inom området har minskat successivt. I stället blir korta uppdrag och tidsbegränsade anställningar vanligare. Många inom yrkesområdet är egna företagare. Det är också vanligt att kombinera flera olika uppdrag eller att även ha en anställning utanför kulturområdet. Könsfördelningen är relativt jämn inom yrkesområdet som helhet. Utbildningsnivån är generellt hög och ungefär två av tre sysselsatta har eftergymnasial utbildning. Antalet sysselsatta bedöms öka något under det kommande året.



Strukturförändringarna i mediebranschen fortsätter till följd av den tekniska utvecklingen, besparingskrav och konsumenternas förändrade beteenden. Arbetsuppgifter som tidigare utfördes av flera olika yrkesgrupper sköts nu ofta enbart av journalister. En del i den tekniska utvecklingen är att förekomsten av automatiserade digitala verktyg ökar vilket ytterligare minskar efterfrågan på yrkesgruppen. Kunskaper om journalistiskt arbete på flera olika plattformar förbättrar därmed möjligheterna till arbete. Det är därför bra att kunna

arbeta med både bild, ljud och webb samt att kunna skriva och redigera i olika medieformat. Journalister kommer att möta en mycket hård konkurrens om jobben under det närmaste året. Fotografer har drabbats hårt av att journalisternas arbetsuppgifter har breddats. De flesta fotografer är egenföretagare. Fotografer bedöms möta en mycket hård konkurrens om jobben.

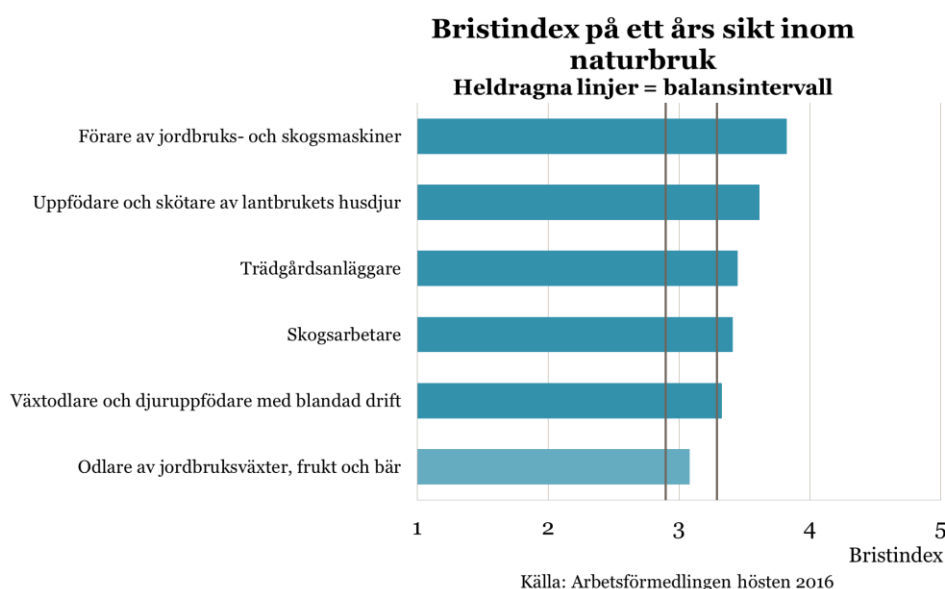
Bibliotekarier möter en arbetsmarknad i balans det närmaste året. Efterfrågan på bibliotekarier påverkas bland annat av i vilken utsträckning skolor och kommuner har bemannade bibliotek. Kunskaper inom IT och digitala medier samt erfarenhet av pedagogiskt arbete förbättrar möjligheterna till jobb.

Naturbruk

Goda möjligheter till jobb i de flesta yrken

Inom yrkesområdet naturbruk återfinns yrken inom jord- och skogsbruket. Totalt sysselsätter yrkesområdet 100 000 personer. Många av de som arbetar inom området är egenföretagare. Merparten, ungefär tre av fyra, är män men könsfördelningen skiljer sig åt mellan yrkena. Bland annat är det fler kvinnor som jobbar med djur än som maskinförare. Kraven på utbildning skiljer sig också åt mellan yrkena.

Inom såväl jord- som skogsbruket har lönsamheten varit svag under flera år. Sysselsättningen inom området har minskat trendmässigt under lång tid och den bedöms minska även under 2017. Trots det är jobbmöjligheterna goda för de flesta yrkena inom området eftersom inte tillräckligt många söker sig till området. En del arbeten är säsongsberoende. Till exempel behövs det fler maskinförare under vår- och höstbruk än under vinterhalvåret.



Starkast blir arbetsmarknaden för maskinförare inom jord- och skogsbruk, där möjligheterna till jobb blir goda. Arbetet inom skogsbruk innebär ofta arbete på annan ort och på oönskade arbetstider. Djuruppfödare och djurskötare med inriktning mot lantbrukets

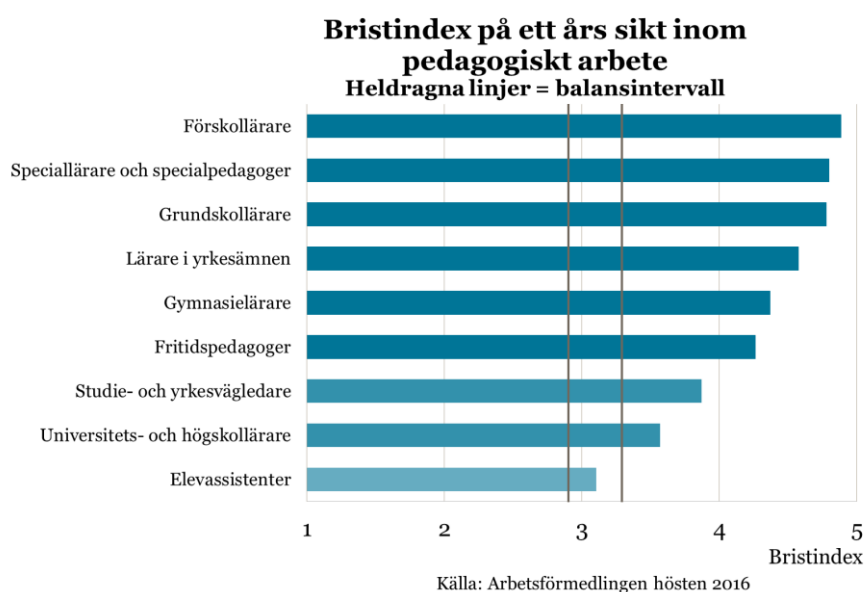
djur möter goda möjligheter till jobb. Ett yrke där möjligheterna till jobb är goda är trädgårdsanläggare, bland annat tack vare att fler trädgårdar och parker anläggs i samband med ökat bostadsbyggande.

Odlare av jordbruksväxter, frukt och bär möter en arbetsmarknad i balans. Det beror delvis på att kraven på utbildning inte är lika stora som för till exempel djurskötare. En eftergymnasial utbildning är en fördel, särskilt om man vill ha arbetsledande uppgifter. Säsongsanställningar är vanligt, men möjligheterna till anställning över hela året ökar för personer med utbildning. Ett alternativ till anställning är att ha en egen F-skattsedel, vilket kan öka möjligheterna till jobb.

Pedagogiskt arbete

Mycket goda möjligheter till arbete

Pedagogiskt arbete är ett medelstort yrkesområde som innehåller några av de största yrkena på arbetsmarknaden. Totalt återfinns 400 000 sysselsatta inom yrkesområdet. I stort sett samtliga yrken som ingår kräver högskoleutbildning. Många jobb inom yrkesområdet finns i offentlig verksamhet, främst inom kommunerna. Nästan tre av fyra som arbetar inom området är kvinnor. Efterfrågan på personal styrs till stor del av hur många i befolkningen som är i skolåldrarna. Arbetsförmedlingens bedömning är att antalet sysselsatta inom pedagogiskt arbete ökar under 2017.



Samtliga yrken som kräver eftergymnasial utbildning inom området pedagogiskt arbete har goda eller mycket goda möjligheter till arbete under det närmaste året. Jobbmöjligheterna är stora för såväl yrkeserfarna som nyexaminerade. Tillgången till lärare är begränsad vilket förklarar de mycket goda jobbmöjligheterna i yrkena. Det beror på att för få söker sig till lärarutbildningarna, för många avslutar sina studier i förtid och en del yrkesverksamma lärare väljer att lämna yrket. Elevassistenter, som normalt har en gymnasieutbildning, möter en arbetsmarknad i balans.

Service- och säkerhetsarbete

Många olika yrken med skilda kompetenskrav

Yrkesområdet service- och säkerhetsarbete omfattar tretton olika yrken, som sinsemellan är mycket olika till både karaktär och kompetenskrav. Yrkesområdet inrymmer såväl poliser som massörer och massageterapeuter. För vissa yrken inom området krävs det därmed högskoleutbildning, medan andra endast ställer kortare krav på utbildning eller introduktion. Totalt arbetar drygt 200 000 personer inom området. Det största yrket är städare som svarar för nästan hälften av alla sysselsatta.

För yrkesområdet som helhet bedöms arbetsmarknaden vara i balans under det närmaste året. En fortsatt god utveckling av hushållens konsumtion tillsammans med en fortsatt hög aktivitet i den offentliga sektorn bidrar till att antalet sysselsatta inom service- och säkerhetsarbete ökar något under 2017.



För poliser, kriminalvårdare och säkerhetsinspektörer bedöms goda möjligheter till jobb under det kommande året. Detta gäller även för väktare och ordningsvakter, samt för saneringsarbetare. Också soldater kommer att ha goda möjligheter till arbete, men konkurrensen om jobben skiljer sig åt mellan kontinuerlig (heltid) och tidvis (deltid) tjänstgöring. Medan tillgången är god på personer som söker kontinuerlig tjänstgöring är den sämre för dem som söker tidvis tjänstgöring.

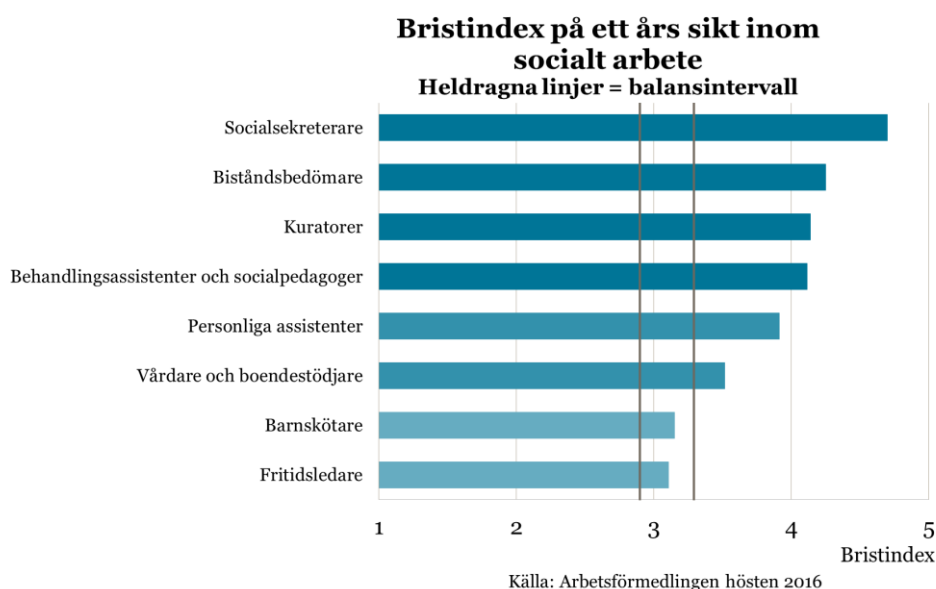
För flera yrkesgrupper inom området väntas det vara balans mellan efterfrågan och tillgången på arbetskraft. Detta gäller bland annat för frisörer, hud- och fotterapeuter samt för städare. Även för brandmän bedöms arbetsmarknaden vara i balans. Renhållnings- och återvinningsarbetare samt massörer och massageterapeuter befinner sig i gränslandet mellan hård konkurrens om jobben och ett mer balanserat arbetsmarknadsläge.

Socialt arbete

Mycket goda möjligheter till arbete för flera yrken

Många av jobben inom socialt arbete återfinns inom den offentliga sektorn. Det handlar om den kommunala socialtjänsten, personlig assistans eller förskole- och fritidsverksamhet. Efterfrågan styrs till stor del av befolkningsutvecklingen. Fler äldre och yngre personer i befolkningen samt fler personer i behov av socialt stöd ökar efterfrågan inom yrkesområdet. Yrkesområdet är starkt kvinnodominerat där mer än tre av fyra sysselsatta är kvinnor. Totalt sysselsätts närmare 300 000 personer inom området. Sammantaget bedöms antalet sysselsatta inom området öka under 2017.

Jobbmöjligheterna inom området är generellt sett goda. Särskilt stort är behovet av socialsekreterare och biståndsbedömare, där också arbetsgivarnas krav på utbildning och erfarenhet har höjts. Dessa två yrkesgrupper har mycket goda möjligheter till arbete. Detta gäller också för kuratorer samt behandlingsassistenter och socialpedagoger.



Personer med gymnasiekompetens inom området möter ofta en arbetsmarknad i balans. Men personliga assistenter, som ofta har en examen från gymnasiets omvårdnads- eller barn- och fritidsprogram, bedöms ha goda chanser till jobb under det kommande året. Detta gäller även för vårdare och boendestödjare. Barnskötare och fritidsledare möter däremot en mer balanserad arbetsmarknad. Efterfrågan på barnskötare drivs upp av arbetsgivarnas svårigheter att hitta förskollärare.

Tekniskt och naturvetenskapligt arbete

Fortsatt stark arbetsmarknad för ingenjörer

Inom yrkesområdet tekniskt och naturvetenskapligt arbete kartlägger Arbetsförmedlingen fjorton olika yrken, som sammanlagt sysselsätter drygt 260 000 personer. En gemensam nämnare för yrkena inom området är att det vanligtvis krävs högskoleutbildning. Yrkesområdet kännetecknas också av att det råder liten, eller mycket liten, konkurrens om jobben

för flertalet yrken. Detta gäller framför allt yrkeserfaren arbetskraft, men även nyexamine-
rade möter i allmänhet en god arbetsmarknad. Sammantaget bedöms möjligheterna till ar-
bete inom området som mycket goda det kommande året och antalet sysselsatta väntas öka
något det kommande året.



Civilingenjörer inom elektroteknik, tillsammans med civilingenjörer inom maskinteknik, fortsätter att vara mycket attraktiva på arbetsmarknaden och väntas ha mycket goda möjligheter till arbete det närmaste året. Även ingenjörer inom elektroteknik och ingenjörer inom maskinteknik bedöms ha mycket goda möjligheter till arbete. Detta gäller också för civilingenjörer inom logistik och produktionsplanering liksom för ingenjörer inom industri, logistik och produktionsplanering. Också arkitekter och lantmätare bedöms ha mycket goda möjligheter till arbete.

För civilingenjörer inom kemi och kemiteknik bedöms möjligheterna till arbete som goda, något som också gäller för ingenjörer och tekniker inom kemi och kemiteknik. Även tandtekniker och ortopedingenjörer, laboratorieingenjörer samt miljö- och hälsoskyddsinspektörer kommer ha goda möjligheter till arbete under året. Detsamma gäller för fastighetsförvaltare. För kemister väntar däremot en mer balanserad arbetsmarknad där efterfrågan på arbetskraft ungefär motsvarar tillgången.

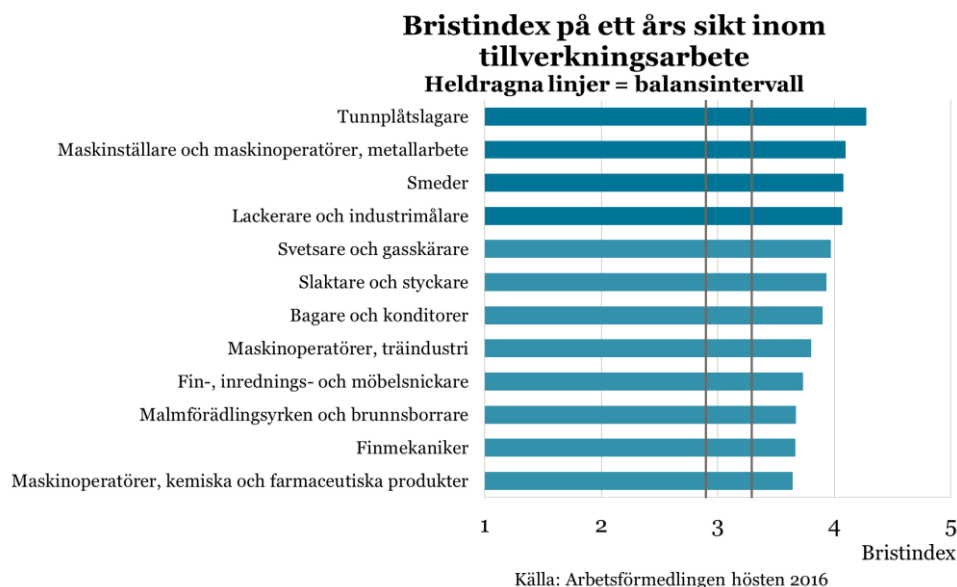
Tillverkningsarbete

Goda möjligheter till arbete inom flertalet tillverkningsyrken

Arbetsförmedlingen kartlägger mer än tjugo olika tillverkningsyrken, inom vilka drygt 250 000 personer är sysselsatta. För de flesta av yrkena inom yrkesområdet tillverkningsarbete krävs det vanligtvis en gymnasial utbildning, ofta från det industritekniska programmet.

För flertalet yrken inom området bedöms det vara liten eller mycket liten konkurrens om jobben. Dessutom väntas arbetsmarknaden vara i balans för ett förhållandevis stort antal yrken inom området under det närmaste året. Endast inom ett fåtal yrken väntas hård konkurrens om jobben. Sammantaget för yrkesområdet därmed möjligheter till arbete

som goda under det närmaste året, men antalet sysselsatta väntas ändå minska starkt. Detta förklaras bland annat av att området fortsätter att kännetecknas av strukturella förändringar där efterfrågan är svag för vissa kategorier av montörer och operatörer. Något som även gäller för övriga yrkesgrupper där inslaget av manuella moment är mer utbrett.



Tunnplåtslagare är en liten yrkesgrupp som väntas ha mycket goda möjligheter till arbete under året. Även smeder, en annan liten yrkesgrupp inom yrkesområdet, bedöms ha mycket goda möjligheter till arbete. Också för det kvalificerade operatörsyrket maskinställare och maskinoperatörer inom metallarbete väntas mycket goda möjligheter till arbete det kommande året. Detsamma gäller lackerare och industrimålare.

För svetsare och gasskärare, slaktare och styckare, bagare och konditorer, bedöms möjligheterna till jobb som goda. Något som också gäller för maskinsnickare och maskinoperatörer inom träindustri, men också för fin-, inrednings- och möbelsnickare, finmekaniker och

brunnsborrhare. Även för maskinoperatörer inom kemiska och farmaceutiska produkter väntas goda möjligheter till jobb. Detsamma gäller för maskinoperatörer inom textil-, tvätt- och läderindustri och för process- och maskinoperatörer inom stål- och metallverk. Dessa två yrkesgrupper ligger dock tydligt närmare en mer balanserad arbetsmarknad.

Fordonsmontörer, montörer av elektrisk och elektronisk utrustning samt montörer av träprodukter väntas möta en arbetsmarknad i balans. Detta gäller också processoperatörer inom trä- och pappersindustrin, maskinoperatörer inom gummi-, plast- och pappersindustri samt maskinoperatörer inom livsmedelsindustri.

Maskinoperatörer inom påfyllning, packning och märkning möter däremot en hård konkurrens om jobben. Detsamma gäller montörer av metall-, gummi- och plastprodukter, presstekniker, tryckare och bokbindare, samt handpaketerare.

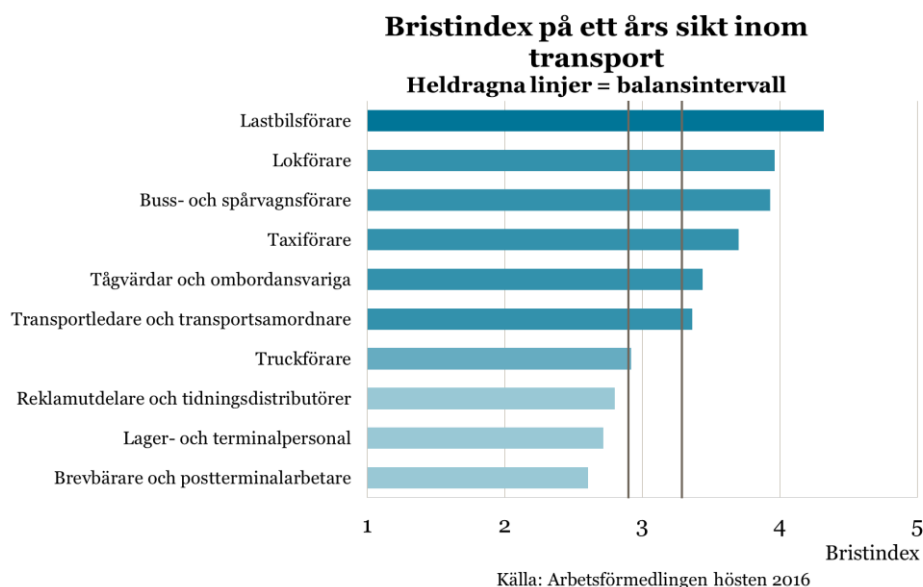
Transport

Mycket goda jobbmöjligheter för lastbilsförare

Yrkesområdet transport sysselsätter närmare 300 000 personer. För de flesta yrkesgrupperna inom området krävs normalt en gymnasieutbildning. En annan gemensam nämnare för yrkesområdet är att det för flera av yrkena krävs körkort eller en någon form av förarbevis.

Sysselsättningen inom transportsektorn hänger samman med utvecklingen inom flera andra områden. Det starka efterfrågeläget inom exempelvis byggverksamheten, men även inom handeln samt hotell- och restaurangverksamheten, bidrar till en ökad efterfrågan på godstransporter. Samtidigt möter inhemska arbetsgivare alltjämt en hård konkurrens från utländska entreprenörer vilket kan bidra till att sysselsättningen hålls tillbaka något.

På persontransportsidan bidrar befolkningsökningarna, tillsammans med ekonomiskt välstående hushåll, till en ökad efterfrågan på olika typer av resor. För yrkesområdet som helhet väntas möjligheterna till jobb vara goda. Arbetsförmedlingens sammantagna bedömning är dock att antalet sysselsatta inom transportområdet förblir i det närmaste oförändrat under 2017.



Lastbilsförare bedöms ha mycket goda möjligheter till jobb under det kommande året. Tillgången på lastbilsförare väntas inte bli tillräcklig bland annat eftersom att det är för få som utbildats och har yrkesförarbevis (YKB).

För flera yrkesgrupper inom området bedöms goda möjligheter till arbete. Detta gäller bland annat lokförare, buss- och spårvagnsförare och taxiförare. Men även tågvärdar och ombordansvariga samt transportledare och transportsamordnare väntas ha goda möjligheter till arbete under året.

För truckförare bedöms en arbetsmarknad i gränslandet mellan balans och hård konkurrens om jobben. Reklamutdelare och tidningsdistributörer, lager- och terminalpersonal tillsammans med brevbärare och postterminalarbetare möter istället en arbetsmarknad där konkurrensen om jobben är hårdare. Detta kan delvis kopplas fortsatta effektiviseringar inom området lager och terminalarbete.

Om Var finns jobben? och Yrkeskompassen

Arbetsförmedlingens yrkesprognoser och yrkesinformation

Var finns jobben? sammanfattar Arbetsförmedlingens yrkesprognoser. Rapporten redovisar sysselsättningsutvecklingen för och möjligheterna till arbete inom olika yrkesområden samt ger översiktliga beskrivningar av jobbmöjligheterna inom enskilda yrken. Avsikten är att ge en bred bild av utvecklingen på arbetsmarknaden ur ett yrkesperspektiv. Yrkesprognoserna täcker närmare 200 av de största yrkena på arbetsmarknaden och innehåller såväl yrken där antalet sysselsatta ökar, som yrken där antalet sysselsatta minskar. Arbetsförmedlingens yrkesprognoser täcker sammantaget närmare 80 procent av samtliga sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden.¹⁴

På Arbetsförmedlingens hemsida finns *Yrkeskompassen* som innehåller mer detaljerade bedömningar av jobbmöjligheterna inom enskilda yrken.¹⁵ I *Yrkeskompassen* finns även beskrivningar av olika yrken och information om utbildningsvägar till dessa yrken. *Yrkeskompassen* utgör ett stöd för alla som söker arbete eller ska göra ett yrkesval. Den är också ett viktigt verktyg för personer som arbetar med studie- och yrkesvägledning. I broschyren *Jobbmöjligheter* beskrivs därtill översiktligt möjligheterna till arbete inom yrkesområden och yrken på länsnivå.

På Arbetsförmedlingens hemsida finns även *Yrken A-Ö* som innehåller detaljerade beskrivningar av ett stort antal yrken – också sådana som inte ingår i *Yrkeskompassen*. I Arbetsförmedlingens yrkesinformation ingår dessutom de temabaserade beskrivningarna i *Inspireras av...* Där publiceras intervjuer med personer som är verksamma inom olika yrken i olika branscher där yrkena har något gemensamt. På hemsidan finns även *webbinarier*, *yrkesfilmer* samt olika *tester och guider*. Ett enkelt sätt att ta del av vår yrkesinformation är även appen *Yrkesguiden*. Följ dessutom gärna vår podcast *Arbetsförmedlingens jobbpod*.

Kort om Arbetsförmedlingens metod

Arbetsförmedlingens ettåriga yrkesprognoser bygger på arbetsförmedlingskontorens bedömningar av arbetsmarknadsläget på ett års sikt för yrken som är representerade på deras lokala arbetsmarknader. Bedömningarna görs efter att förmedlingskontoren har genomfört intervjuer med närmare 10 500 privata arbetsgivare, ett antal statliga arbetsgivare samt olika verksamhetsområden inom landets samtliga kommuner och landsting. Till detta har förmedlingarna även lagt den kunskap som inhämtas i den dagliga verksamheten. Bedömningarna är således baserade på både arbetsgivarnas förväntade rekryteringsbehov och Arbetsförmedlingens uppskattning av tillgången på arbetssökande som matchar dessa behov.

Utöver detta gör Arbetsförmedlingens analysavdelning också en makroekonomisk analys och branschprognoser som utgör basen för bedömningarna av sysselsättningsutvecklingen det närmaste året. I arbetet med Arbetsförmedlingens yrkesprognoser har analysavdel-

¹⁴ Redovisningen av Arbetsförmedlingens yrkesprognoser följer ramverket Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK 2012). Läs mer via www.scb.se/SSYK

¹⁵ www.arbetsformedlingen.se/yrkeskompassen

ningen även kontakter med representanter för parterna på arbetsmarknaden. Arbetsförmedlingens senaste prognos återfinns i rapporten *Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2016* som publicerades den 7 december 2016.¹⁶

Bristindex enligt Arbetsförmedlingens metod

För att illustrera möjligheterna till arbete inom olika yrken använder Arbetsförmedlingen ett bristindex. Detta index är ett viktat medelvärde av arbetsförmedlingskontorens bedömningar av arbetsmarknadsläget för respektive yrke på ett års sikt. Bedömningarna görs enligt följande skala: 1=mer påtagligt överskott på arbetssökande; 2=visst överskott på sökande; 3=balans mellan tillgång och efterfrågan på sökande; 4=viss brist på sökande och 5=mer påtaglig brist på sökande.¹⁷

En bedömning om *mer påtagligt överskott på arbetssökande* är liktydig med att det är *mycket hård konkurrens om jobben*. På samma sätt är en bedömning om *mer påtaglig brist på sökande* liktydig med att det är *mycket liten konkurrens om jobben*. Arbetsförmedlingen likställer även en bedömning om *mer påtaglig brist på arbetssökande* med att det är *mycket goda möjligheter till arbete* och att ett *mer påtagligt överskott på sökande* innebär *mycket hård konkurrens om jobben*. Bedömningarna är sedan klassindelade enligt följande:

Bedömning	Bristindex
Mer påtaglig brist/Mycket liten konkurrens om jobben	4,01-5,00
Viss brist/Liten konkurrens om jobben	3,30-4,00
Balans mellan tillgång och efterfrågan	2,90-3,29
Visst överskott/Hård konkurrens om jobben	2,00-2,89
Mer påtagligt överskott/Mycket hård konkurrens om jobben	1,00-1,99

Källa: Arbetsförmedlingen

Det bör understrykas att mindre skillnader i bristindex mellan olika yrken alltid ska tolkas med försiktighet. Det bör dessutom poängteras att Arbetsförmedlingens bristindex för olika yrken ofta uppvisar regionala skillnader samt att det generellt föreligger skillnader i arbetsmarknadsläge för personer med respektive utan erfarenhet inom de redovisade yrkena.

¹⁶ <https://www.arbetsformedlingen.se/prognoser>

¹⁷ För yrket i fråga multipliceras antalet arbetsförmedlingskontor som redovisar stort överskott med talet 1, antalet kontor som redovisar visst överskott med talet 2, etc. Därefter divideras summan av dessa produkter med antalet kontor som inkommit med svar för yrket. Det sker även en viktning av svaren mot antalet förvärvsarbete inom respektive yrke inom motsvarande kommun.

Bilaga 1: Bristindex per yrke

Viktade tal, bedömningen avser arbetsmarknadsläget ett år framåt i tiden.¹⁸

Yrke	Hösten 2016
Anläggningsarbetare	4,23
Anläggningsmaskinförare	4,34
Apotekare	4,11
Apotekstekniker	3,25
Arbetssterapeuter	3,74
Arkitekter och lantmätare	4,13
Bagare och konditorer	3,90
Banktjänstemän	2,62
Barnmorskor	4,50
Barnskötare	3,15
Bartendrar	3,44
Behandlingsassistenter och socialpedagoger	4,12
Bensinstationspersonal	2,52
Betongarbetare	4,38
Bibliotekarier och arkivarier	2,94
Biomedicinska analytiker	4,01
Biståndsbedömare	4,25
Brandmän	3,05
Brevbärare och postterminalarbetare	2,61
Buss- och spårvagnsförare	3,93
Butikssäljare, dagligvaror	2,14
Butikssäljare, fackhandel	2,10
Byggnads- och ventilationsplåtslagare	4,59
Chefssekreterare och VD-assistenter	2,83
Civilingenjörssyrken inom bygg och anläggning	4,75
Civilingenjörssyrken inom elektroteknik	4,63
Civilingenjörssyrken inom kemi och kemiteknik	3,86
Civilingenjörssyrken inom logistik och produktionsplanering	4,22
Civilingenjörssyrken inom maskinteknik	4,51
Controller	3,78
Distributionselektriker	3,97
Drifttekniker vid värme- och vattenverk	3,88
Drifttekniker, IT	3,78
Ekonomiassistenter	2,87
Elektronikreparatörer och kommunikationselektriker	3,88
Elevassistenter	3,10
Fastighetsförvaltare	3,49
Fastighetsmäklare	3,27
Fastighetsskötare	3,23
Fin-, inrednings- och möbelsnickare	3,73
Finansanalytiker och investeringsrådgivare	2,17
Finmekaniker	3,67
Fordonsmontörer	3,27
Fotografer	1,83
Fotterapeuter	3,11
Frisörer	3,24
Fritidsledare	3,11
Fritidspedagoger	4,26
Fysioterapeuter (sjukgymnaster)	3,74
Förare av jordbruks- och skogsmaskiner	3,82
Företagssäljare	3,74

¹⁸ Läs mer om bristindex enligt Arbetsförmedlingens metod på sidan 38.

Yrke	Våren 2016
Förskollärare	4,88
Försäkringssäljare och försäkringsrådgivare	2,94
Golvläggare	4,28
Grafisk formgivare	2,00
Grovarbetare inom bygg och anläggning	3,04
Grundskollärare	4,78
Grundutbildade sjuksköterskor	4,68
Gymnasielärare	4,37
Handpaketerare	2,54
Hotellreceptionister	2,85
Hovmästare och servitörer	3,70
Hudterapeuter	3,09
Industrielektriker	4,30
Informatörer, kommunikatörer och PR-specialister	2,24
Ingenjörer och tekniker inom bygg och anläggning	4,66
Ingenjörer och tekniker inom elektroteknik	4,35
Ingenjörer och tekniker inom industri, logistik och produktionsplanering	4,23
Ingenjörer och tekniker inom kemi och kemiteknik	3,94
Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	4,40
Inköpare och upphandlare	3,24
Inköps- och orderassistenter	2,50
Installations- och serviceelektriker	4,57
Journalister	1,55
Jurister	3,02
Kafé- och konditoribiträden	2,80
Kassapersonal	2,03
Kemister	3,21
Kockar och kallskänkor	4,84
Kontorsassistenter och sekreterare	2,19
Kontorsreceptionister	2,31
Kriminalvårdare	3,80
Kundtjänstpersonal	3,11
Kuratorer	4,14
Kyl- och värmepumpstekniker	4,31
Laboratorieingenjörer	3,57
Lackerare och industrimålare	4,07
Lager- och terminalpersonal	2,72
Lastbilsförare	4,32
Lednings- och organisationsutvecklare	3,21
Lokförare	3,96
Läkare	4,66
Lärare i yrkesämnen	4,57
Löne- och personaladministratörer	3,15
Malmförädlingsyrken och brunnborrare	3,67
Marknads- och försäljningsassistenter	2,49
Marknadsanalytiker och marknadsförare	2,91
Maskinoperatörer inom påfyllning, packning och märkning	2,87
Maskinoperatörer, gummi-, plast- och pappersvaruindustri	3,20
Maskinoperatörer, kemiska och farmaceutiska produkter	3,64
Maskinoperatörer, livsmedelsindustri	3,16
Maskinoperatörer, textil-, tvätt- och läderindustri	3,42
Maskinsnickare och maskinoperatörer inom träindustri	3,80
Maskinställare och maskinoperatörer inom metallarbete	4,09
Massörer och massageterapeuter	2,90

Var finns jobben?
Bedömning för 2017

Yrke	Våren 2016
Medicinska sekreterare och vårdadministratörer	4,20
Miljö- och hälsoskyddsinspektörer	3,38
Mjukvaru- och systemutvecklare	4,65
Montörer av elektrisk och elektronisk utrustning	3,29
Montörer av metall-, gummi- och plastprodukter	2,85
Montörer av träprodukter	3,14
Motorfordonsmekaniker och fordonsreparatörer	4,32
Murare	4,28
Musiker, sångare och kompositörer	1,59
Målare	4,22
Nätverks- och systemtekniker	3,46
Odlare av jordbruksväxter, frukt och bär	3,08
Ordersamordnare	3,13
Personal- och HR-specialister	2,98
Personliga assistenter	3,91
Pizzabagare	3,25
Poliser	4,00
Prepresstekniker, tryckare och bokbindare	2,56
Process- och maskinoperatörer, stål- och metallverk	3,37
Processoperatörer, trä- och pappersindustri	3,28
Processövervakare inom kemisk industri	3,84
Processövervakare inom metallproduktion	3,46
Psykologer	4,40
Receptarier	4,02
Redovisningsekonomer	3,55
Reklamutdelare och tidningsdistributörer	2,80
Renhållnings- och återvinningsarbetare	2,94
Resesäljare och trafikassistenter	2,78
Restaurang- och köksbiträden	2,72
Revisorer	3,49
Röntgensjuksköterskor	4,72
Saneringsarbetare	3,38
Skadereglerare och värderare	3,41
Skattehandläggare	3,03
Skogsarbetare	3,41
Skolassistenter	2,80
Skötare	3,73
Slaktare och styckare	3,93
Smeder	4,08
Socialförsäkringshandläggare	3,48
Socialsekreterare	4,70
Soldater	3,97
Specialistsjuksköterskor inom akut hälso- och sjukvård	4,83
Specialistsjuksköterskor inom allmän hälso- och sjukvård	4,83
Speciallärare och specialpedagoger	4,80
Speditörer och transportmäklare	3,34
Studie- och yrkesvägledare	3,87
Städare	3,09
Ställningsbyggare	3,88
Supporttekniker, IT	3,52
Svetsare och gasskärare	3,97
Systemadministratörer	3,33
Systemanalytiker och IT-arkitekter	4,53
Systemförvaltare	3,86
Systemtestare och testledare	4,45

Var finns jobben?
Bedömning för 2017

Yrke	Våren 2016
Säkerhetsinspektörer	3,53
Takmontörer	4,06
Tandhygienister	3,95
Tandläkare	4,25
Tandsköterskor	4,18
Tandtekniker och ortopedingenjörer	3,71
Taxiförare	3,70
Telefonförsäljare	3,91
Telefonister	2,46
Tolkar	4,56
Transportledare och transportsamordnare	3,36
Truckförare	2,92
Träarbetare och snickare	4,50
Trädgårdsanläggare	3,45
Tunnplåtslagare	4,27
Tågvärdar och ombordansvariga	3,44
Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	4,27
Undersköterskor, hemtjänst och äldreboende	4,54
Undersköterskor, vårdavdelning och mottagning	4,18
Universitets- och högskollärare	3,56
Uppfödare och skötare av lantbrukets husdjur	3,61
Utredare och handläggare	3,38
Vaktmästare	2,05
Veterinärer	3,53
VVS-montörer	4,66
Vårdare och boendestödjare	3,52
Vårdbiträden	2,82
Väktare och ordningsvakter	3,36
Växtodlare och djuruppfödare med blandad drift	3,33

Förteckning över Arbetsförmedlingens rapportserie

Rapportserie Ura

<i>Ura 2010:1</i>	Generationsväxlingen och regionernas befolkning	Rekv nr 803228
<i>Ura 2010:2</i>	Jobb och utvecklingsgarantin	Rekv nr 803234
<i>Ura 2010:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2010	Rekv nr 803238
<i>Ura 2010:4</i>	Regionala arbetsmarknadsutsikter våren 2010	Rekv nr 803239
<i>Ura 2010:5</i>	Generationsväxlingen på arbetsmarknaden – i riket och i ett regionalt perspektiv	Rekv nr 803277
<i>Ura 2010:6</i>	Generationsväxlingen – arbetskraftens förändring per län (Finns endast på arbetsförmedlingen.se)	
<i>Ura 2010:7</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2010	Rekv nr 803281
<i>Ura 2011:1</i>	Jobb- och utvecklingsgarantin – en studie av sannolikheten att få jobb under programtiden	Rekv nr 803290
<i>Ura 2011:2</i>	Interna och externa coachningstjänster – en utvärdering av resultatet	Rekv nr 803291
<i>Ura 2011:3</i>	Arbetsförmedlingens individuella handlingsplaner – vem som får och när	Rekv nr 803304
<i>Ura 2011:4</i>	En deskriptiv analys av deltagarna i Arbetslivsintroduktion	Rekv nr 803307
<i>Ura 2011:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2011	Rekv nr 803308
<i>Ura 2011:6</i>	Var finns jobben? – Bedömning till och med första halvåret 2012 (Finns endast på arbetsförmedlingen.se)	
<i>Ura 2011:7</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2010	Rekv nr 803313
<i>Ura 2011:8</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2011	Rekv nr 803321
<i>Ura 2011:9</i>	Jobbgarantin för ungdomar – en utvärdering om garantin ökar deltagarnas chans att få ett jobb	Rekv nr 803320
<i>Ura 2012:1</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2012 och en långsiktig utblick (Finns endast på arbetsförmedlingen.se)	
<i>Ura 2012:2</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2011	Rekv nr 803342
<i>Ura 2012:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2012	Rekv nr 803346
<i>Ura 2012:4</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2012 och första halvåret 2013 (Finns endast på arbetsförmedlingen.se)	
<i>Ura 2012:5</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2012	Rekv nr 803358
<i>Ura 2013:1</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2013 och en långsiktig utblick (Finns endast på arbetsförmedlingen.se)	
<i>Ura 2013:2</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2012	Rekv nr 803378
<i>Ura 2013:3</i>	Sveriges framtida befolkning – ett regionalt perspektiv	Rekv nr 803375
<i>Ura 2013:4</i>	Ungdomar på och utanför arbetsmarknaden – fokus på unga som varken arbetar eller studerar	Rekv nr 803381
<i>Ura 2013:5</i>	Utlandsrekrytering och arbetskraftsinvandring (Finns endast på arbetsförmedlingen.se)	
<i>Ura 2013:6</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2013	Rekv nr 803386
<i>Ura 2013:7</i>	Var finns jobben? Bedömning till och med första halvåret 2014 och en långsiktig utblick (Finns endast på arbetsförmedlingen.se)	
<i>Ura 2013:8</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2013	Rekv nr 803393
<i>Ura 2014:1</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2014 och en långsiktig utblick (Finns endast på arbetsförmedlingen.se)	
<i>Ura 2014:2</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2013	Rekv nr 803416
<i>Ura 2014:3</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2014	Rekv nr 803420

Forts Rapportserie Ura

<i>Ura 2014:4</i>	Var finns jobben? – Bedömning till och med första halvåret 2015 och en långsiktig utblick (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2014:5</i>	Rätt jobb – jobbcoachning i grupp, resultat från ett randomiserat experiment, slutrapport	Rekv nr 803423
<i>Ura 2014:6</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2014	Rekv nr 803432
<i>Ura 2015:1</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2015 och en långsiktig utblick (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2015:2</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2014	Rekv nr 803451
<i>Ura 2015:3</i>	Vad har hänt med rundgången på arbetsmarknaden? – En undersökning av återkommande arbetslöshet under perioden 1992-2012	Rekv nr 803452
<i>Ura 2015:4</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2015	Rekv nr 803457
<i>Ura 2015:5</i>	Effektskattningar av arbetsmarknadspolitiska program – med fokus på personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga	Rekv nr 803456
<i>Ura 2015:6</i>	Var finns jobben? – Bedömning till och med första halvåret 2016 och en långsiktig utblick (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2015:7</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2015	Rekv nr 803466
<i>Ura 2016:1</i>	Var finns jobben? – Bedömning för 2016 och en långsiktig utblick (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2016:2</i>	Perspektiv på ungdomsarbetslösheten (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2016:3</i>	Arbetsmarknadspolitiska program. Årsrapport 2015	Rekv nr 803474
<i>Ura 2016:4</i>	Årsrapport aktiviteter i etableringsuppdraget	Rekv nr 803476
<i>Ura 2016:5</i>	Subventionerade anställningar	
<i>Ura 2016:6</i>	Arbetsmarknadsutsikterna våren 2016	Rekv nr 803 479
<i>Ura 2016:7</i>	Var finns jobben? – Bedömning till och med första halvåret 2017 och en långsiktig utblick (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2016:8</i>	Arbetsmarknadsutsikterna hösten 2016	Rekv nr 803 488
<i>Ura 2016:9</i>	Integration på svensk arbetsmarknad, Ett internationellt perspektiv (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2017:1</i>	Perspektiv på långtidsarbetslösheten (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2017:2</i>	Perspektiv på arbetslösheten i olika grupper (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	
<i>Ura 2017:3</i>	Var finns jobben? Bedömning för 2017 (Finns endast på arbetsformedlingen.se)	

URA 2017:3

Var finns jobben?

Bedömning för 2017

Arbetsförmedlingens rapport *Var finns jobben?* är en del av Arbetsförmedlingens yrkesprognoser. Rapporten beskriver arbetsmarknadsläget inom olika yrkesområden under det närmaste året ur två perspektiv – dels redovisas den bedömda sysselsättningsutvecklingen för de olika områdena, dels speglas konkurrensen om de lediga jobben med hjälp av Arbetsförmedlingens bristindex. Avsikten är att ge en bred bild av utvecklingen på arbetsmarknaden ur ett yrkesperspektiv.

Om du är intresserad av mer information om framtidsutsikterna för ett speciellt yrke rekommenderar vi vår webbapplikation *Yrkeskompassen*. Se webbplatsen arbetsformedlingen.se/yrkeskompassen. Där beskriver vi jobbmöjligheterna det närmaste året för nära 200 yrken. Dessa yrken täcker tillsammans cirka 80 procent av arbetsmarknaden.

På Arbetsförmedlingens hemsida finns även Yrken A-Ö som innehåller detaljerade beskrivningar av ett stort antal yrken – också sådana som inte ingår i *Yrkeskompassen*.

Serien URA innehåller två återkommande redovisningar per år av *Var finns jobben?* samt prognoser och redovisningar från olika utredningar som utförs av Arbetsförmedlingen.