

## Processbeskrivning - snabbguide tillsättning tillsvidareanställning universitetslektor

AR = Anställningsråd UB = Universitetsbiblioteket

Del av process	Åtgärder	Ansvar
<b>Förslag till inrättande och utlysning</b>	Institutionen tar fram förslag om att inrätta och utlysa ett lektorat. Förslagsunderlaget ska innehålla: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Anhållan</b>, signerad av prefekt och ämnesföreträdare, med motivering för anställning, dess varaktighet och omfattning, kravprofil samt planerad finansiering,</li> <li>• <b>annonsförslag</b>, väl genomarbetat och inlagt i aktuell annonsmall</li> <li>• <b>förslag på sakkunniga</b> från ämnesföreträdare.</li> </ul> <p>Underlagen skickas digitalt till handläggare i AR</p>	Prefekt/ämnesföreträdare
	Handläggare skickar underlag till Registrator och ärendet får diarienummer.	Handläggare AR
<b>Beslut om inrättande och utlysning</b>	Handläggare begär vid behov in eventuella kompletteringar och ansvarar för att ärendet kommer upp på AR's agenda, som fattar beslut till förslag om inrättande, kravprofil och utlysning, samt utser två sakkunniga och reserver.	Handläggare AR
	Handläggare AR upprättar beslutsunderlag och ansvarar för att ärendet kommer upp agendan för dekanbeslut.	
	Handläggare föredrar ärendet på beslutsmöte. Dekan fattar beslut om inrättande, kravprofil och utlysning.	Dekan
	Dekanbeslutet expedieras Registrator, prefekt m fl.	Fakultetskansli
<b>Annonsering</b>	Handläggare initierar ärendet i Varbi, lägger in annons och begär publicering. För publicering utöver MIUNs webbplats för lediga anställningar och Platsbanken, ansvarar prefekt själv för kontakt med HR.	Handläggare AR
	Ska annons även publiceras på engelska, skickar handläggare annonsen för översättning alternativt språkgranskning till av MIUN upphandlad extern leverantör och skickar sen den översatta/språkgranskade annonsen till HR.	
	HR publicerar annons.	HR
<b>Sakkunniggranskning</b>	När ansökningstiden gått ut, kontrolleras eventuell förekomst av jäv. UB kan bistå med jävskontroll för bl a sampublicering. Ev sampublicering längre tillbaka än fem år utgör vanligen inte jäv.	Handläggare AR/UB
	Handläggare ansvarar för kontakten med sakkunniga och skickar ut förfrågan tillsammans med förutsättningar för granskningsarbetet.	Handläggare AR
	Efter att sakkunniga åtagit sig uppdraget med överenskommen tidsram och försäkran om att inget jäv föreligger, lägger handläggare in behörighet för sakkunniga till ärendet ifråga i Varbi för åtkomst till ansökningshandlingar samt annons och mejlar övrig dokumentation sakkunniga behöver för att utföra uppdraget.	
	När granskningsarbetet är klart laddar sakkunniga upp utlåtandet i Varbi eller mejlar till handläggare, enligt överenskommelse med handläggare.	
	När båda utlåtanden inkommit ansvarar handläggare för att sakkunnigas utlåtanden kommer upp på AR's agenda vid närmast kommande möte.	
	Rekryterande miljö kallas till AR's möte för genomgång av sakkunnigas utlåtanden.	
	Utifrån sakkunnigas utlåtanden diskuterar AR i samråd med rekryterande miljö, vilka sökande som uppfyller kraven och ska kallas till provföreläsning och intervju. AR fattar beslut vilka som ska kallas.	
	Handläggare skickar sakkunnigas utlåtanden till Registrator.	

<b>Provföreläsning och intervju</b> Provföreläsning kan undantas i det fall det endast finns en behörig sökande och denne är väl känd av miljön	Handläggare tar fram datum för provföreläsningar och intervjuer i samråd med AR och ansvarig miljö och bokar därefter in tillfälle för digitalt genomförande alt. lokaler i det fall dessa ska hållas på plats på campus.	Handläggare AR
	Handläggare kallar aktuella sökanden till provföreläsning och intervju, samt bokar i förekommande fall resa och logi för resande till MIUN, vilket finansieras av berörd institution.	
	Berörd institution ansvarar själv för att bjuda in personal/studenter till provföreläsning, som är en öppen föreläsning, samt ansvarar för eventuella praktiska arrangemang på plats i samband med provföreläsning och intervju på plats på campus. I förekommande fall tar även berörd institution emot tillresande kandidater.	Berörd institution
	Ordförande i AR håller i genomförandet av provföreläsning och intervju, samt för avstämningsmöten inför och efteråt. Vid intervju och avstämningsmöten deltar förutom ordförande, representanter ur AR, miljö ifråga, handläggare AR och eventuellt representant från HR.	Ordförande AR
	Vid behov görs referenstagning av ordförande i AR.	
<b>Beredning inför beslut om anställning</b>	AR fattar beslut om förslag till anställning vid närmast kommande möte.	AR
	Handläggare meddelar ansvarig prefekt och denne skickar formulär för administrativa uppgifter för komplettering med bl a förslag till lön, kontering etc.	Handläggare AR
	Prefekt kontakter föreslagen person för dialog kring lön och anställningsvillkor.	Prefekt
<b>Beslut om anställning</b>	Prefekt skickar tillbaka komplett formulär med administrativa uppgifter till handläggare.	Prefekt
	Handläggare förbereder beslutsunderlag och ansvarar för att ärendet kommer upp på agendan för dekanbeslut.	Handläggare AR
	Handläggare föredrar ärendet på beslutsmöte. Dekan fattar beslut om anställning.	Dekan
	Beslut expedieras av fakultetskansli till Registrator, HR, ansvarig prefekt, den som anställts och eventuella övriga berörda.	Fakultetskansli
	Registrator anslår beslutet.	Registrator
	HR meddelar via Varbi övriga sökande om beslutet, samt bifogar beslut om anställning och sakkunnigas utlåtanden.	HR
	Handläggare skickar formulär med administrativa uppgifter till HR som utfärdar anställningsbevis och skickar det till handläggare AR för signering av dekan. Det signerade originalet skickas tillbaka till HR som i sin tur skickar anställningsbevis till den som anställts.	HR/Handläggare AR
<b>När beslutet vunnit laga kraft</b>	Efter tre veckor, när beslutet vunnit laga kraft, arkiverar HR ärendet i Varbi.	HR